

MVM MÁTRA GÉP KFT. MGEP-SZ2021/84

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

A szabályzat előírásai megfelelnek az alábbi központi szabályozó dokumentumoknak, illetve tulajdonosi előírásoknak:

- 2025.04.16-án kiadott KIE-10 Az MVM Csoport EBK központi irányelve.

Készítette: Munka-, tűz- és környezetvédelmi megbízott

A szabályzatot jóváhagyom, alkalmazását 2025. június 6-tól elrendelem.



Fonyódi Ákos
ügyvezető

TARTALOMJEGYZÉK

1. A SZABÁLYOZÁS CÉLJA.....	3
2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
2.1 TERÜLETI HATÁLY.....	3
2.2 SZEMÉLYI HATÁLY	3
2.3 IDŐBELI HATÁLY	3
3. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK.....	4
4. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK	8
4.1 MUNKÁLTATÓ MUNKAVÉDELMI KÖTELESSÉGEI	8
4.2 A MUNKAVÁLLALÓ ÁLTALÁNOS KÖTELESSÉGEI.....	9
4.3 A MUNKAVÁLLALÓ ÁLTALÁNOS JOGAI.....	9
4.4 VEZETŐK ÁLTALÁNOS MUNKAVÉDELMI FELADATAI	10
4.5 EGYES VEZETŐK SPECIÁLIS MUNKAVÉDELMI FELADATAI.....	12
4.6 MUNKA-, TŰZ- ÉS KÖRNYEZETVÉDELMI MEGBÍZOTT	13
4.7 SPECIÁLIS FELADATOKAT ELLÁTÓ SZEMÉLYEK	15
5. SZEMÉLYI FELTÉTELEK, A FOGLALKOZTATÁS ÉS MUNKAVÉGZÉS MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEI.....	15
5.1 AZ ALKALMAZÁS ÁLTALÁNOS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI.....	15
5.2 KÖZÉPISKOLAI, SZAKMUNKÁS TANULÓK, HALLGATÓK FOGLALKOZTATÁSA ÉS SZAKMAI GYAKORLATA	16
5.3 ALKALMAZÁSI KORLÁTOK ÉS TILALMAK.....	17
5.4 ELSŐSEGÉLYNYÚJTÓK OKTATÁSA	17
5.5 EMELŐGÉP KEZELŐK (VEZETŐK), KÖTŐZŐK OKTATÁSA	17
5.6 ENGEDÉLYHEZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK	18
6. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS.....	18
6.1 A MUNKAKÖRI ÉS SZEMÉLYI HIGIÉNÉS ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA	18
6.2 A MUNKAVÁLLALÓK ÉS KÜLSŐ KIVITELEZŐK ELŐZETES ÉS IDŐSZAKOS MUNKAVÉDELMI OKTATÁSA	18
7. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE.....	18
7.1 MUNKARUHA JUTTATÁS ÉS HASZNÁLAT SZABÁLYAI.....	18
7.2 VÉDŐITAL JUTTATÁS RENDJE	18
7.3 TISZTÁLKODÓ SZER, BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNY JUTTATÁS	19
8. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK, ÁLTALÁNOS ÉS KÜLÖNÖS SZABÁLYOK.....	19
8.1 ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK.....	19
8.2 ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK.....	20
8.3 KÜLÖNLEGES MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI.....	22
8.4 MÁS GAZDÁLKODÓ SZERVEZET (KÜLSŐ KIVITELEZŐK) MUNKAVÁLLALÓI ÁLTAL VÉGZETT MUNKA	24
8.5 VESZÉLYES GÉPEK, MUNKAESZKÖZÖK, BERENDEZÉSEK, LÉTESÍTMÉNYEK ÜZEMBE HELYEZÉSE, FELÜLVIZSGÁLATA25	25
8.6 IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLATOK	25
8.7 VILLAMOS BERENDEZÉSEK FELÜLVIZSGÁLATA	25
8.8 A MUNKÁLTATÓ TELEPHELYÉTŐL ELTÉRŐ HELYEN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS KÖZPONTI MUNKAVÉDELMI SZABÁLYAI	26
9. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS RENDJE.....	26
9.1 ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK.....	26
9.2 ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉS RENDJE	27
10. MUNKABALESETEK.....	27
10.1 ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNY	27
10.2 A BALESET MINŐSÍTÉSE	28
10.3 MUNKABALESET, KIVIZSGÁLÁSA, JELENTÉSE, NYILVÁNTARTÁSA	28
15. ZÁRÓ RENDELKEZÉS.....	30

1. A szabályozás célja

Jelen szabályzat célja, hogy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Mtv.) előírásai alapján szabályozza, a biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, ergonómiai, szervezési feltételeit az MVM Mátra Gép Kft. (továbbiakban: Társaság) munkavállalói és a területén munkát végző szerződéses partner társaságok munkavállalói, egészségének megóvása érdekében, csökkentve ezzel a munkabalesetek és foglalkozással összefüggő megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kialakulásának lehetőségét.

Jelen szabályzat célja továbbá, hogy a társaság a munkavédelmi tevékenysége során biztosítsa az MVM Csoport központi szabályzóival egységes elvek szerinti működést, a munkavállalók egészségvédelmének és a biztonságos munkavégzésnek magas szintű ellátását, a tudatosság fokozását és a kapcsolódó jogszabályi és hatósági előírásoknak való megfelelést.

Tekintettel arra, hogy az MVM Csoport és így a Társaság is tevékenységéből adódóan kiemelt fontosságot tulajdonít a munkavállalók egészségvédelmének, ezért ennek biztosítása érdekében elengedhetetlen, hogy az MVM Zrt., az MVM Mátra Energia Zrt., valamint a Társaság EBK funkciót ellátó vezetői és felelős irányító munkatársai szorosan együttműködjenek.

A Társaság támogatja az MVM csoport vonatkozó szakterületeinek külső és belső kommunikációját, amelyhez a releváns adatokat és információkat rendszeresen, illetve igény szerint az MVM EBK szakterületének rendelkezésére bocsátja.

A Társaság működése során az MVM csoport egészség- és biztonságpolitikáját a KIE-10-M-02-ben megfogalmazottak szerint alakítja ki, az abban foglaltakat közlést, oktatásukról gondoskodik.

A szabályzatban foglalt munkáltatói utasításnak és munkavédelmi szabálynak minősülnek, megszegése munkajogi következményekkel jár. Amennyiben a szabályzatban előírtak végrehajtásának elmulasztása anyagi, személyi kárt, illetőleg veszélyeztetést eredményez, úgy munkáltatói kártérítési, vétkes kötelezettségszegési eljárási illetőleg polgári jogi kártérítési, szabálysértési, büntetőjogi felelősségre vonásra is sor kerülhet az eljáró hatóság, más szerv (személy) részéről a mulasztó munkavállalóval szemben.

2. A szabályzat hatálya

2.1 Területi hatály

A Munkavédelmi szabályzat területi hatálya a társaság minden olyan területére (telephelyek, külső létesítmények, bányászati területek) kiterjed, amelyekben szervezett munkavégzés folyik.

2.2 Személyi hatály

A szabályzat kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalójára és megbízottjaira, a társaság szerződéses partnerei által, a társaság területén foglalkoztatott munkavállalókra, illetve a társaság területén tartózkodó nem munkavállalói jogviszonyban álló személyekre (vendégek, látogatók, hatóságok tagjai, stb.).

2.3 Időbeli hatály

Jelen szabályzat időbeli hatálya az érvénybe lépés napjától hatályon kívül helyezéskig terjed.

3. Fogalom meghatározások

3.1 **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

3.2 **Kvázi baleset:** minden olyan, a társaság tevékenységével összefüggő emberi egészséget veszélyeztető műszaki, vagy cselekvési hiba, amely során veszélyeztetettek ugyan a veszélyzónán belül tartózkodnak, de személyi sérülés nem következik be, szerencse, illetve időben történő beavatkozás miatt.

Nem tartozik a kvázi baleset kategóriába önmagába a nem biztonságos munkakörülmény, a műszaki meghibásodás, a nem biztonságos munkavégzés. Csak akkor beszélünk kvázi balesetről, ha megtörténik egy emberi egészséget veszélyeztető műszaki, vagy cselekvési hiba, ami sérülést, egészségkárosodást okozhatott volna, de a veszélyzónában lévők közül senki nem sérül meg!

3.3 **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

3.4 **Bányászati munkabaleset:** az a munkabaleset, amely a bányafelügyelet hatósági felügyelete alá tartozó tevékenységek végzése során bármely munkáltatónál következett be.

3.5 **Súlyos munkabaleset:**

a./ a sérült halálát, magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását okozta. Súlyos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette.

b./ valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta,

c./ orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, vagy életveszélyes egészségkárosodást okozott,

d./ hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve,

e./ beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetve elmezavart okozott.

3.6 **Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló

miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

- 3.7 **Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.
- 3.8 **Munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.
- 3.9 **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.
- 3.10 **Munkavédelmi képviselő:** olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.
- 3.11 **Munkahely:** minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.
- 3.12 **Telephely:** a tevékenység (munkavégzés) gyakorlásának - a munkáltató székhelyétől különböző - helye, ideértve a munkáltató fióktelepét is.
- 3.13 **Munkaterület (bánya vonatkozásában):** az a teljes terület, amely magában foglalja:
- az ásványt kutató és kitermelő üzemet, a fő- és melléktevékenységeihez, illetve létesítményeihez kapcsolódó munkahelyeket, ideértve a meddőhányókat és az egyéb anyaglerakó helyeket, valamint
 - azokat az építményeket és helyiségeket, amelyek pihenésre, menedékkül vagy tartózkodási helyként szolgálnak, és amelyekbe a munkavállalók munkájukkal kapcsolatban bejárhatnak.
- 3.14 **Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
- 3.15 **Munkavédelem:** a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi követelmények, eszközök, intézkedések rendszere, amelyek célja az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos, a munkavállalók munkaerejének tartós megóvását elősegítő követelmények megteremtése és fenntartása.
- 3.16 **Szervezett munkavégzés:** a munkaviszonyban, a duális képzőhelyen, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során végzett munka, a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.
- 3.17 **Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalkorúak, várandós, nemrég szült nők, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősedők, megváltozott munkaképességűek).

- 3.18 **Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.
- 3.19 **Veszélyes munkaeszköz:** az Mtv. egyes rendelkezéseinek a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/a. és 1/b. mellékletében felsorolt munkaeszközök (pl: emelőgépek, rakodógépek, kézi láncfűrészek fa megmunkálására, stb.).
- 3.20 **Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

- a fizikai veszélyforrás, ezen belül a
 - munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
 - szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
 - csúszós felületek,
 - éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és éles sarkok, hegyes eszközök
 - tárgyak hőmérséklete,
 - a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
 - szintkülönbség,
 - súlytalanság,
 - a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvesség tartalma, ionizációja és áramlása,
 - zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
 - megvilágítás hiányossága,
 - elektromágneses sugárzás vagy tér,
 - ionizáló és nem ionizáló (mesterséges optikai) sugárzás
 - részecske sugárzás,
 - elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
 - aeroszolok és porok a levegőben;
 - a veszélyes anyag (lásd 3.21 pont);
 - a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
 - mikroorganizmus és anyagcsereterméke,
 - makroorganizmus (növény, állat);
 - a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.
- 3.21 **Veszélyes anyag:** olyan folyékony, gáz vagy szilárd halmazállapotú anyagok, amelyek a munkavállalók egészségét vagy biztonságát veszélyeztetik.
- a) az 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet alapján fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkettő tulajdonság alapján veszélyesként osztályozott anyag, vagy
- b) az a vegyi anyag, amely bár nem felel meg az a) pontban meghatározott osztályozás feltételeinek, mégis kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt, ideértve minden olyan vegyi anyagot, amelyre a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló rendelet határértéket határoz meg.
- 3.22 **Veszélyes keverék:** egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során a fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkét tulajdonság tekintetében veszélyes besorolást kap.

- 3.23 **Egyéni védőeszköz:** minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse.
- 3.24 **Kollektív védőeszköz:** a termelő berendezés vagy a termelési folyamat ártalmas hatásainak megakadályozására, illetve csökkentésére kialakított eszköz vagy berendezés. Alkalmazása során, a védelem a hatótávolságon belül tartózkodó minden személyre kiterjed (szellőző-, elszívó berendezések, érintésvédelem, reteszelések, védőburkolatok, stb.).
- 3.25 **Kockázat általánosságban:** a veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének a valószínűsége.
A Munkavédelmi Törvény alkalmazásában kockázat: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás bekövetkezése valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.
- 3.26 **Kockázat értékelés:** Amelyben a munkáltató mennyiségileg és minőségileg értékeli a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat.
- 3.27 **Újraindítás:** az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.
- 3.28 **Létesítés:** az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.
- 3.29 **Munkavédelmi üzembe helyezés:** az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkabiztonsági, ergonómiai és foglalkozás-egészségügyi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését írásban elrendeli.
- 3.30 **Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat:** munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenység, melynek során a szaktevékenységet végzők megállapítják, hogy a létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia megfelel-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési munkakörnyezeti feltételeknek.
- 3.31 **Mentési Terv:** rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel készített terv.
- 3.32 **Légszennyező anyag koncentráció:** a munkahely levegőjének térfogat egységében levő szennyező anyag tömege (mg/m³).
- 3.33 **Érintésvédelem:** A testzárlatok következtében fellépő érintési/vagy lépésfeszültségek által okozott élettani veszélyek megelőzésére, illetve csökkentésére szolgáló műszaki intézkedések összessége.
- 3.34 **Villamos berendezés:** A létesítés helyén felállított, felszerelt, önálló vagy a helyszínen végzett szerelési tevékenység során egymással összekapcsolt, összeszerelt villamos szerkezetek összessége.

- 3.35 **Kéziszerszám (csak e szabályzatban):** A villamos táplálású szerszám, amelyet rendeltésszerű használat során kézben tartanak, illetve a hordozható villamos táplálású konyhai kisgépek, hőfejlesztő készülékek, ventilátorok.
- 3.36 **Veszélyes tér:** bármely tér a munkaeszközön belül vagy annak környezetében, ahol a munkavállaló és a munkavégzés hatókörében tartózkodó más személy egészsége, illetve testi épsége veszélynek lehet kitéve.
- 3.37 **Munkaeszköz használata:** a munkaeszközzel vagy a munkaeszközön végzett tevékenység, beleértve az elindítást, leállítást, alkalmazást, szállítást, javítást, átalakítást, karbantartást, szervizelést, valamint a tisztítást.
- 3.38 **Veszélynek kitett munkavállaló:** bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik.
- 3.39 **Műszaki felügyeleti személy:** a 43/2011. (VIII. 18.) NFM rendelet alapján a bányászati, gépészeti és villamos tevékenységek, továbbá a létesítmények, gépek és berendezések műszaki felügyeletét ellátó személyek.

4. Általános szabályok

4.1 Munkáltató munkavédelmi kötelességei

- A munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzéshez megfelelő számú és szakképzettségű, ill. gyakorlattal rendelkező munkavállalót kell biztosítani. Ezen feltételek betartása minden vezető feladata.
- A munkavédelmi szempontú veszélyességi osztálynak (I.) és munkavállalói létszámnak megfelelően az előírt szakképesítésű munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységet végző szakember(eke)t foglalkoztatni.
- A szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni.
- Rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, valamint arról, hogy a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
- A technológia változtatását és az új technológia bevezetését érintő döntés előtt megtárgyalni a munkavállalókkal, valamint munkavédelmi képviselőikkel a változtatás, vagy bevezetés egészségre és biztonságra kiható következményeit.
- Biztosítani a védőeszközök rendeltésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását.
- A tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani.
- Az oktatás, a munkaköri alkalmassági, illetve személyi higiénés orvosi vizsgálatok rendjének, illetve az alkalmazási korlátoknak és tilalmaknak a meghatározása.
- A munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére.
- Teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására.

4.2 A munkavállaló általános kötelességei

A munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a tőle elvárható módon, körültekintően és figyelmesen köteles munkáját végezni.

Különös tekintettel:

- A rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról - a munkavégzés megkezdése előtt - a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, és a munkaeszköz karbantartását elvégezni.
- Az egyéni védőeszközöket rendeltetésüknek megfelelően használni, a számára előírt tisztításról gondoskodni.
- Munkavégzéskor csak olyan ruházatot viselni, amely egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.
- A biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban – pihenten, alkohol, drog, továbbá más kábító tulajdonságú szer és gyógyszer hatásától mentesen – a munkahelyén megjelenni.
- A rosszulletet kiváltó gyógyszer szedéséről a közvetlen munkahelyi vezetőjét tájékoztatni, aki köteles ezt a tényt a munka kiadásakor figyelembe venni.
- A munkaterületen a rendet, a fegyelmet és a tisztaságot megtartani, illetve kialakítani.
- Munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátítani, azokat a munkavégzés során alkalmazni.
- A részére előírt munkaköri alkalmassági orvosi vagy személyi higiénés, illetve pályaalkalmassági vizsgálaton részt venni.
- Munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy az saját és más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.
- A veszélyt jelentő rendellenességről, a balesetveszélyről, az üzemzavarról munkahelyi vezetőjét azonnal tájékoztatni, azt a tőle elvárható módon megszüntetni, illetve erre intézkedést kérni felettesétől.
- A balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének.
- A munkavégzés során a figyelmeztető, figyelemfelhívó jelzéseket figyelembe venni.
- Megtagadni a munkavégzést, illetve a munkáltató utasítását, ha annak teljesítésével más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- Önkényesen nem iktathatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági be rendezéseket.
- Köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve a munkabiztonsági, foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységet végző személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése és a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során.

4.3 A munkavállaló általános jogai

4.3.1. A munkavállaló jogosult megkövetelni munkáltatójától:

- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a biztosítását,
- Veszélyes tevékenység esetén a munkavédelemre vonatkozó szabályokban, utasításokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek elsajátításához nélkülözhetetlen oktatási anyagok és a betanuláshoz szükséges lehetőség biztosítását,
- A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munkaeszközök, egyéni és csoportos védőeszközök, védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőségek biztosítását.

- 4.3.2. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját maga életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.
- 4.3.3. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében történő fellépésért, valamint a munkáltatója vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- 4.3.4. A munkavállaló jogosult munkavédelmi tárgyú észrevételeit a munkahelyi vezetőjének, ill. a munka - tűzvédelmi osztály vezetőjének megtenni.
- 4.3.5. A munkáltató képviselőjében eljáró személyek kötelesek a hozzájuk érkező észrevételeket (nem megfelelőséget) kivizsgálni, illetve szükség esetén megfelelő intézkedést kezdeményezni, fogantatosítani.

4.4 Vezetők általános munkavédelmi feladatai

- 4.4.1. A társaság területén a munkavédelemmel kapcsolatos munkáltatói kötelezettségeket és jogokat vezetői által gyakorolja.
- 4.4.2. A munkáltatót képviselő vezető felelős az általa irányított munkavállalók testi épségéért, a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások, szabályok betartásáért.
- 4.4.3. Vezetési szintek:
- 1. szint: Ügyvezető
 - 2. szint: Műszaki Igazgató, Gazdasági Igazgató
 - 3. szint: Üzletágvezető
 - 4. szint: Irodavezető, Karbantartási Üzemvezető, Művezető, Hegesztési Művezető, Ellenőrzési Vezető, Villamos Próbaterem Vezető, Termelésirányító, Minőségügyi Vezető
- 4.4.4. A közvetlen munkahelyi vezető köteles a munkavállalót eltiltani a munkavégzéstől, ha az a figyelmeztetés ellenére sem tartja be biztonsági előírásokat, a kezelési, karbantartási utasítást, a munkaeszközöket nem rendeltetésszerűen használja, nem használja a számára kötelezően előírt egyéni védőeszközöket, nem megfelelő magatartást tanúsít, ittas vagy tudatmódosító szer hatása alatt áll. Ha a munkahelyi vezető munkavédelmi vétséget állapít meg, akkor a vonatkozó mindenkor jogszabályi előírásokban foglaltak szerint kell, hogy eljárjon.
- 4.4.5. Ha egyidejűleg egy munkaterületen több munkacsoport dolgozik, a munkát kiadó közvetlen munkahelyi vezetők kötelesek a biztonságos munkavégzés feltételeit előzetesen megbeszélni, és azt minden munkacsoportnak tudomására hozni. A koordinálásért (a munka összehangolásáért) a munkát kiadó terület vezetője, illetve a művezető által megbízott személy a felelős.
- 4.4.6. A vezetők felelősek az irányításuk alá tartozó területen a munkavégzés megfelelő szerveztségéért, az alkalmazott technológiáért, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények megvalósításáért, a megfelelő tanúsítvánnyal, megfelelőségi dokumentumokkal rendelkező munkaeszközök használatáért.
- 4.4.7. A munkahelyi vezető köteles részletesen meghatározni az elvégzendő feladatot, meghatározva az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, és biztosítani a munkavégzéshez szükséges anyagokat, munkaeszközöket és védőeszközöket.

- 4.4.8. Minden szervezeti egység vezetője köteles a területén rendet és tisztaságot tartatni, azt ellenőrizni, és megkövetelni.
- 4.4.9. Köteles gondoskodni a munkakörüknek megfelelő munkavédelmi szemlék, ellenőrzések megtartásáról. A bejáráson észlelt hiányosságok felszámolására intézkedni köteles.
- 4.4.10. Köteles biztosítani a hozzájuk beosztott munkavállalók munkavédelmi oktatását, egészségügyi felülvizsgálatát, a fellépő munkahelyi ártalmak (kockázatok) elleni megfelelő egyéni védőeszközöket, védőitalt és tisztálkodó szereket. Köteles az egyéni védőeszközök használatát rendszeresen, dokumentáltan ellenőrizni. Csak olyan munkavállalókat alkalmazhat, akik a munkavégzéshez szükséges élettani adottságokkal rendelkeznek, mások testi épségét, egészségét nem veszélyeztetik és a munkára - külön jogszabályokban és e szabályzatban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyulnak.
- 4.4.11. Köteles a bekövetkezett munkabalesetek kivizsgálásában - súlyosságától függően - részt venni, illetve rendelkezésre állni.
- 4.4.12. Köteles rendszeresen tájékozódni az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelemmel kapcsolatos feladatok végrehajtásáról, szükség esetén külön intézkedést tenni.
- 4.4.13. Az irányításuk alá tartozó területen az új, illetve átalakított létesítmények, munkaeszközök üzembe helyezését, beosztásuktól függően, a hatályos jogszabályi előírásoknak alapján, jelen munkavédelmi szabályzatban meghatározottak szerint írásban kötelesek elrendelni.
- 4.4.14. Beosztásától függően gondoskodni köteles a területre vonatkozó kezelési, technológiai, művelési, karbantartási, szerelési, üzemeltetési és üzemi utasítások meglétéről, szükség szerinti módosításáról, az elsősegélynyújtás személyi és tárgyi feltételeiről.
- 4.4.15. Beosztásától függően gondoskodni köteles a területükön munkát végző külső vállalkozások területileg illetékes felelőseinek első munkavédelmi gyakorlati oktatásáról.
- 4.4.16. Beosztásától függően gondoskodjon a felhasznált vegyi anyagok és keverékek beszerzéséről, tárolásáról, felhasználásáról, nyilvántartásáról és a veszélyes anyagok, keverékek biztonsági adatlapjainak meglétéről. A veszélyes anyagot, keveréket felhasználni csak a kockázatbecslés elvégzését követően, az abban foglaltak betartásával szabad.
- 4.4.17. Új veszélyes anyag, keverék beszerzése esetén a biztonsági adatlap 1-1 példányát köteles megküldeni a foglalkozás-egészségügyi orvos és a munka-, tűz- és környezetvédelmi megbízott részére, kérve a kockázatbecslés elvégzését. A biztonsági adatlap tartalmát dokumentált oktatás keretében kell ismertetni az érintett munkavállalókkal.
- 4.4.18. A szakterületekre, illetve irányításuk alá tartozó szervezetekhez beérkező veszélyes anyagokhoz, keverékekhez meg kell követelnie az érvényes biztonsági adatlap átadását is.
- 4.4.19. Köteles elkészíteni a szakterületen előforduló összes veszélyes anyag, keverék érvényes biztonsági adatlapjának nyilvántartását, valamint a biztonsági adatlapok kihelyezését a tárolás és a felhasználás helyszínén.
- 4.4.20. A közvetlen munkahelyi vezető köteles legalább havonta egyszeri alkalommal minden hozzá beosztott fizikai munkavállalót érintően dokumentáltan ellenőrizni az előírt egyéni védőeszköz használatát az 1. sz. formanyomtatvány kitöltésével. Nem fizikai munkavállalók esetében az ellenőrzés szükséges ciklusidejét a munkahelyi vezető, a munkavállalót terhelő kockázatok alapján határozza meg, de a ciklusidő 3 hónapnál nem lehet hosszabb.

- 4.4.21. A munkahelyi vezetőnek gondoskodni kell arról, hogy a veszélyes munkaeszközt kizárólag annak kijelölt kezelője kezelje.
- 4.4.22. A munkabiztonságot érintő munkakörülmények fejlesztése, illetve annak kezdeményezése.
- 4.4.23. Gondoskodik az irányítása alatt lévő terület által használt veszélyes munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatának, valamint a 9.5.1 pontban rögzített munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatainak elvégzéséről.
- 4.4.24. Kijelöli a szervezeti egységénél az elsősegélynyújtót a 11.11.2 pont szerinti létszámmal, és nyilvántartja a képzési idejüket. A képzési idejük alapján ciklikusan biztosítja részvételüket az elsősegélynyújtó képzésen, képzéseken.
- 4.4.25. Gondoskodik arról, hogy az érintett munkavállalók a szükséges védőoltásokat az előírásokban foglaltak szerint megkapják.
- 4.4.26. Köteles a munkavállaló számára előírt munkaköri alkalmassági orvosi vagy személyi higiénés, illetve pályaalkalmassági vizsgálaton való részvételt biztosítani.
- 4.4.27. Gondoskodik télen a beosztott munkavállalók munkaterületeinek, valamint a működési területén a hó- és jégmentesítést elvégzéséről.
- 4.4.28. A tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést, balesetveszélyt haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani.
- 4.4.29. Gondoskodik a működési, ill. az üzemeltetési területén a biztonsági és egészségvédelmi jelzések kihelyezésére, pótlására.
- 4.4.30. A működési, ill. az üzemeltetési területén a munkavállalók egészségét és testi épségét veszélyeztető helyzet kialakulásakor köteles gondoskodni a terület lehatárolására, ill. köteles a hatókörben tartózkodók figyelemét felhívni a veszélyhelyzetre.
- 4.4.31. A munkavégzés előtt gondoskodik a megfelelő létszámú és a megfelelő szakképesítésű munkavállaló rendelkezésre állására.
- 4.4.32. Gondoskodik arról, hogy területén azokat a tevékenységeket, melyre az egyes ipari és kereskedelmi tevékenységek gyakorlásához szükséges képzésekről szóló 21/2010. (V. 14.) NFGM rendelet képzettséget, végzettséget határoz meg, csak az előírásoknak megfelelő munkavállalók végezzék (pl. emelőgép, targonca, kezelése, villámvédelmi felülvizsgáló, stb.) csak az orvosilag alkalmas, államilag elismert szakképesítéssel és vezetői engedéllyel rendelkező személy végezhesse.
- 4.4.33. Gondoskodik a szervezeti egységéhez felvételre kerülő új munkavállaló kíséretéről a munka- és tűzvédelmi oktatás helyszínére történő közlekedés során.

4.5 Egyes vezetők speciális munkavédelmi feladatai

4.5.1. Ügyvezető

Szakemberei bevonásával meghatározza a társaság munkavédelmi politikáját, segíti annak érvényre juttatását. Gondoskodik a társaság területén szükséges egyéni védőeszközök pénzügyi fedezetének rendelkezésre állásáról, valamint a beszerzés folyamatosságáról.

4.5.2. Műszaki Igazgató, Villamos Üzletágvezető

Gondoskodik a társaság területén az irányítása alatt álló munkavállalók, vezetőbeosztású munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos rendelkezésre állásáról, illetőleg folyamatosan kapcsolatot tart a munka-, tűz- és környezetvédelmi megbízottal.

4.5.3. Gazdasági Igazgató, Villamos Üzletágvezető, Termelésirányító

Gondoskodik munkavédelmet érintő beszerzések pénzügyi lebonyolításának koordinálásáról.

4.5.4. Irodavezető

Gondoskodik a társaság munkavállalóinak foglalkozás-egészségügyi vizsgálatainak megszervezéséről. A munkavállalók szükséges iskolai végzettségeit igazoló okiratait megtekinti.

4.5.5. Termelésirányító

Gondoskodik Visonta Bánya zagyterén, a társaság számára munkát végző alvállalkozók munkavédelmet érintő előírások betartatásáról.

4.5.6. Karbantartási Üzemvezető, Művezető

Az irányítása alá tartozó területen a meglévő munkaeszközökön, illetve az alkalmazott technológiában csak olyan változtatást engedélyezhet, amely munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügy vonatkozásában a meglévő állapotnál kedvezőtlenebb munkakörülményt nem okoz. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alá tartozó területeken a kivitelezőkkel kötött szerződésekben a társaság területére vonatkozó munkavédelmi és biztonsági előírások elfogadásra kerüljenek.

4.6 Munka-, tűz- és környezetvédelmi megbízott

Munkáját az érvényben lévő jogszabályok alapján végzi, munkavédelmi szaktevékenységet végez a vonatkozó törvény előírása értelmében a társaság területén.

Elkészíti az a társaság munkavédelmi szabályzatát, a szükséges egyéb szabályozásokat, ezekben az évközi szükséges módosításokat átvezeti.

Közreműködik az e-learning tananyag összeállításában, módosításában gondoskodik az elméleti oktatások megtartásáról.

A foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével gondoskodik az egyéni védőeszköz típusának meghatározásáról.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálattal együttműködik a kockázatok, a munkakörnyezeti kóroki tényezők feltárásában, javaslatot tesz a kockázatok csökkentésére, kockázatértékelést, -becslést végez.

Munkabiztonsági szempontból véleményezi a külső kivitelezőkkel megkötésre kerülő, véleményezésre átadott szerződéseket. Meghívásra részt vesz a tervzsűriken, szakvéleményt ad.

A bekövetkezett munkabalesetekkel kapcsolatban:

- elvégzi a szükséges bejelentéseket az illetékes szervek, a biztosító és a hatóságok felé, a mindenkor érvényes előírások szerint,
- kivizsgálja a munkabaleseteket, gondoskodik a megfelelő nyilvántartások vezetéséről, egyeztetéséről,
- a szükséges dokumentumokat (jegyzőkönyv, kárigény bejelentés, stb.) elkészíti, és megküldi az érintetteknek.

Az emelőgépekkel kapcsolatos feladatait az Emelőgép Biztonsági Szabályzat figyelembevételével végzi.

Részt vesz a munkavédelmi szemléken, bejárásokon, üzembe helyezéseken.

Figyelemmel kíséri és ellenőrzi a munkabiztonságot érintő törvények, szabályzatok, rendeletek, szabványok, a jelen szabályzat előírásainak betartását. Hiányosság esetén intézkedik annak mielőbbi végrehajtására, hiányosság esetén a felszámoltatására.

Figyelemmel kíséri az érvényes munkavédelmi jogszabályok változását.

Munkahigiénés méréseket végez, illetve végeztet a munkahelyi kockázatokkal (zaj, por, világítás, rezgés, azbeszt stb.) összefüggésben, azokat elemzi, az eredmények ismeretében intézkedésekre javaslatot tesz.

Kapcsolatot tart a munkavédelmi- és munkaegészségügyi hatóságokkal.

Az oktatási naplók útján, illetve a helyszínen ellenőrzi az ismétlődő munkavédelmi oktatókat, a pótképzéseket megfelelő dokumentálását.

Figyelemmel kíséri az egyéni védőeszköz ellátás folyamatát, munkavállalói észrevétel esetén a zavarok kiküszöbölését kezdeményezi.

Meghatározza az egyéni védőeszközök típusát, gondoskodik az egyéni védőeszköz juttatási rend elkészítéséről, aktualizálásáról.

Esetenként ellenőrzi, hogy a munkavégzés során betartják-e a technológiai, kezelési, karbantartási utasításokat.

Szűrőpróbaszerűen ellenőrzi, hogy a munkavállalók használják-e a részvénytársaság által biztosított egyéni védőeszközöket. Ha mulasztást észlel, jogában áll a munkavégzést felfüggeszteni, a munkavállalót a hiányosság megszüntetéséig a hatáskörileg illetékes vezető útján a további munkavégzéstől eltiltani.

Különös figyelemmel ellenőrzi azokat a munkaterületeket és berendezéseket, ahol valamely átmeneti állapot miatt megnőtt a baleseti kockázat (pl. új beruházások építési területei, nagy karbantartások).

Gondoskodik az elméleti munkavédelmi oktatások megtartásáról, ellenőrzéséről. Összeállítja az oktatási tematika elméleti részét, oktat, vizsgaanyagot állít össze, vizsgáztat.

Összeállítja az éves munkavédelmi oktatási és szemle tervet.

Elkészíti a munkabiztonsági szaktevékenységhez kötött dokumentumokat.

Az egyéni védőeszközök megfelelőségi dokumentumait, magyar nyelvű tájékoztató meglétét szűrőpróbaszerűen ellenőrzi.

Az MVM Mátra Energia Zrt. munkavédelmi menedzserével közösen részt vesz a külső kivitelezők munkatevékenységének ellenőrzésében.

A munkavédelmi törvény által előírt veszélyes anyagok, keverékek nyilvántartását elkészíti.

Feladata a társasággal szerződéses kapcsolatban álló, a társaság területén munkát végző külső kivitelezők esetében a társaság által meghatározott munkavédelmet érintő szabályok érvényre juttatása.

Munkáját az érvényben lévő jogszabályok alapján végzi, folyamatos kapcsolatban áll a külső kivitelezők munkavédelmi megbízottjaival.

Figyelmet kell fordítania - kockázatértékelések meglétére, az abban szereplő intézkedések végrehajtására.

Ellenőriznie kell a külső kivitelező tevékenysége, munkavégzése során a munkavédelmi szabályok betartását, biztosítja a külsős munkavállalók részére a biztonsági igazolványt, vezet a baleseti statisztikai adatokat.

A külső cégek vezetői részére gondoskodik a társaság területére vonatkozó munkabiztonsági követelmények, speciális ismeretek átadásáról, a munkavédelmi oktatások megtartásáról. Összeállítja az oktatási tematika elméleti részét, oktat, oktatóanyagot állít össze, beszámol-tat.

Munkavédelemmel kapcsolatos adatot szolgáltat az MVM Mátra Energia Zrt. munkavédelmi osztályvezetője, irodavezetője, illetve menedzsere felé.

4.7 Speciális feladatokat ellátó személyek

Munka-, tűz- és környezetvédelmi megbízott

Elkészíti a nyomástartó berendezések időszakos vizsgálatának tervét, az időszakos vizsgálatokról értesíti a hatóságot. A vizsgálatokon részt vesz, azt dokumentálja.

Amennyiben a nyomástartó berendezés időszakos vizsgálati ideje lejárt, köteles azt letiltani, vagy a vizsgálati idő meghosszabbítása (kitolása) ügyében intézkedni.

Elkészíti a társaság üzemeltetésében lévő emelőgépek és berendezések időszakos vizsgálati ütemtervét és szükség szerint gondoskodik azok vizsgálatainak elvégzésére, elvégeztetésére.

5. Személyi feltételek, a foglalkoztatás és munkavégzés munkavédelmi követelményei

5.1 Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei

5.1.1 A társaságnál munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha

- a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal bizonyíthatóan rendelkezik, továbbá a tevékenységre vonatkozó jogszabályokat tekintve a munkafeladatra alkalmas,

- a munkavégzésre egészségügyi szempontból alkalmas, az alkalmazás az egészségügyi állapotát károsan nem befolyásolja, illetve az utódaira nem jelent veszélyt,
- a munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja és magatartása a munkahelyi biztonságot erősíti,
- a szükséges speciális képzettségi feltételekkel rendelkezik (pl. emelőgépek, anyagmozgató gépek kezelői).

- 5.1.2 A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyre szakmai, egészségi szempontból alkalmas, továbbá rendelkezik a feladat biztonságos elvégzéséhez szükséges ismeretekkel és ismeri a vészhelyzeti teendőit.
- 5.1.3 Nem alkalmazható a dolgozó abban az esetben, ha az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton nem vesz részt, illetve azon alkalmatlannak (ideiglenesen alkalmatlannak) minősül.
- 5.1.4 Munkavédelmi feladatra, munkabiztonsági szaktevékenységre csak az előírt munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező szakember alkalmazható (bízható meg).
- 5.1.5 Veszélyes munkaeszköz javítását, karbantartását csak a munkáltató által e feladat elvégzésére megbízott, külön oktatásban részesített személy végezheti.

5.2 Középiskolai, szakmunkás tanulók, hallgatók foglalkoztatása és szakmai gyakorlata

- 5.2.1 A szakmai gyakorlat megszerzése céljából a társaság területén középiskolai szakmunkás tanuló, illetve felsőfokú tanulmányokat folytató hallgató foglalkoztatása a társasággal kötött megállapodás alapján történhet.
- 5.2.2 A szakmunkástanuló a munkahelyen a gyakorlati oktatás teljes ideje alatt a szakoktató, ill. a kijelölt szakemberek utasításait köteles végrehajtani. Munkáját mind szakmai, mind munkavédelmi szempontból legjobb tudása szerint kell végeznie. A foglalkoztatott szakmunkástanulókat közvetlen, vagy közvetett módon el kell látni a tevékenységhez szükséges egyéni védőeszközökkel.
- 5.2.3 A szakmunkástanulók foglalkoztatása során számukra biztosítani kell az előírt védőitelt.
- 5.2.4 A tanuló gyakorlati képzés keretében csak a gyakorlati képzés szakképzési kerettantervében meghatározott feladat ellátására kötelezhető, és csak az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.
- 5.2.5 A tanulóknál a foglalkoztatásuk, gyakorlati képzésük megkezdése előtt a foglalkozás-egészségügyi orvosnak előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végeznie. A tanulóknál a foglalkoztatásuk, gyakorlati képzésük alatt évente a foglalkozás-egészségügyi orvosnak időszakos szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végeznie.

A szakmai gyakorlat közben bekövetkezendő tanulói, ill. hallgatói balesetekkel kapcsolatban az adott nevelési intézettel (iskolával) megállapodást kell kötni, melyben rögzíteni kell, hogy az esetlegesen bekövetkező munkabaleset az oktatási intézmény munkabalesete. Ellenkező esetben a bekövetkezett tanulói, illetve hallgatói baleset a foglalkoztató társaság munkabalesete.

- 5.2.6 Az orvosi vizsgálatra a munkaügyi és gazdálkodási iroda tanácsolja a hallgatókat, a szak-középiskolai tanulók esetén az együttműködési megállapodás megkötésének feltétele a tanuló orvosi alkalmassága, amely igazolását az iskola biztosítja.

5.3 Alkalmazási korlátok és tilalmak

- 5.3.1. A munkáltató köteles betartani a vonatkozó jogszabályok által megállapított alkalmazási korlátokat és tilalmakat.
- 5.3.2. Munkavállaló az lehet, aki a tizenhatodik életévét betöltötte. Ettől eltérően munkavállaló lehet - az iskolai szünet alatt - az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.
- 5.3.3. A sérülékeny csoportba tartozó (nő-, fiatalkorú, az öregségi nyugdíjkorhatár feletti) munkavállalót csak a jogszabályi korlátozások figyelembevételével szabad alkalmazni.
- 5.3.4. A csökkent munkaképességű munkavállalókról, illetve a rehabilitált munkakörökről a munkaügyi és gazdálkodási iroda a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal egyeztetett nyilvántartást vezet. Csökkent munkaképességű munkavállalókat csak a vonatkozó jogszabályok betartásával szabad alkalmazni.
- 5.3.5. A társaság munkavállalója megbízási szerződés (egyéb jogviszony) keretében csak akkor foglalkoztatható, ha az adott tevékenységre az orvostól „alkalmas” véleményt kapott. Fizikai és kémiai kóroki tényezők hatása alatti munkakörben foglalkoztatott munkavállaló megbízási szerződéssel ugyanabban a munkakörben nem foglalkoztatható.
- 5.3.6. Ha a munkavállaló a munkavégzés alatt egészségkárosító tényezők hatásának van kitéve, munkaszervezési intézkedésekkel is korlátozni kell az expozícióban eltöltött időt. Az egészségkárosító tényezők az alábbiak:
- porok,
 - meleg, illetve hideg környezetben végzett munka,
 - zaj,
 - helyileg, illetve egész testre ható rezgések,
 - különleges figyelem,
 - kémiai kóroki tényezők (rákkeltő anyagok is),
 - mesterséges optikai (ionizáló és nem ionizáló) és elektromágneses sugárzás,
 - biológiai kóroki tényezők,
 - kombinált kóroki tényezők,
 - képernyős munkakörben végzett munka.

5.4 Elsősegélynyújtók oktatása

- 5.4.1. Az elsősegélynyújtókat két évente oktatásban kell részesíteni. Az oktatás megszervezése a munkaügyi és gazdálkodási iroda és a megbízott munkavédelmi szakember feladata.
- 5.4.2. Az oktatáshoz szükséges eszközöket, anyagokat az oktató biztosítja. A tematikát az elsősegélynyújtó oktatást végző állítja össze, mely elméleti, illetve gyakorlati részből áll.

5.5 Emelőgép kezelők (vezetők), kötözők oktatása

- 5.5.1. Az emelőgépek kezelésével, vezetésével, karbantartásával, teherkötéssel megbízott új munkavállalókat előzetes munkavédelmi oktatásban, majd évenként külön, a tárgykörre vonatkozó oktatásban kell részesíteni.
- 5.5.2. Az oktatások lebonyolításának követelményeit a munkaügyi és gazdálkodási iroda vezetője által évente kiadásra kerülő oktatási terv tartalmazza. Az oktatás megszervezése a munkaügyi és gazdálkodási iroda vezető feladata, a tematika elkészítése megbízott munkavédelmi szakember feladata.

Az emelőgép kezelők, karbantartók, kötözők oktatását és a beszámoltatását dokumentálni kell. Az elméleti oktatás az éves ismétlődő oktatás részeként kerül megtartásra.

5.6 Engedélyhez kötött munkakörök

5.5.3. Egyes tevékenységeket csak érvényes jogosítvánnyal, illetve a tevékenység végzésére feljogosító vizsgabizonyítvánnyal rendelkező személy láthat el (pl. hegesztő, targoncavezető, teherlift kezelő, daru- és emelőgép-kezelő, kötöző, stb.).

5.5.4. A munkakör betöltéséhez szükséges képzésen, tanfolyamon, szakvizsgán a részvételt a munkahelyi vezetők által felmerült igények alapján a munkaügyi és gazdálkodási iroda és a megbízott megbízott munkavédelmi szakember szervezi és tartja nyilván.

6. Kockázatértékelés

A társaság telephelyei rendelkeznek kockázatértékeléssel, amelyben a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok értékelésre kerülnek.

6.1 A munkaköri és személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó 33/1998 (VI. 24.) NM. rendelet illetőleg jelen szabályzat 2. számú melléklete szabályozza.

6.2 A munkavállalók és külső kivitelezők előzetes és időszakos munkavédelmi oktatása

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint annak végrehajtási rendelete, illetőleg jelen szabályzat 3., 4., 5., számú melléklete szerinti „Oktatási Tematika” szabályozza.

7. Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint annak végrehajtási rendelete, illetőleg a Kockázatértékelés 1. számú melléklete szerinti „Egyéni Védőeszközök Juttatási Rendje” szabályozza.

7.1 Munkaruha juttatás és használat szabályai

7.1.1 A Társaság a munka jellegéhez munkaruhát biztosít munkavállalói részére, melyet a fizikai állományú, üzemben, valamint bányaterületeken munkát végző munkavállalók kapnak meg.

7.1.2 A munkaruha használata a közvetlen irodai munkahelyeken történő munkavégzés kivételével a bányauzemek területén, illetve a kapcsolódó üzemi létesítményekben (műhelyek, labor stb.) mindenhol kötelező.

7.2 Védőital juttatás rendje

7.2.1. A munkavállalók egészségének védelme érdekében a munkáltató térítésmentesen védőitalt köteles biztosítani.

- 7.2.2. A folyadékvesztés pótlására védőitalként a munkavállalók az üzemek területén elhelyezett szódavíz automatákból, korlátlan mennyiségben vételezhetnek szódavizet.
- 7.2.3. Az időjárás okozta kedvezőtlen klímakörülmények esetén a hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű meleg védőitalt-teát kell biztosítani, vagy a dolgozó számára a lehetőségét biztosítani annak elkészítésére. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- 7.2.4. A bányáüzemekben a meleg védőitalra jogosult munkavállalók részére, személyenként egységcsomagban kell biztosítani a tea elkészítéséhez szükséges alapanyagokat.

7.3 Tisztálkodó szer, bőrvédő készítmény juttatás

A munkavégzéssel járó szennyeződés eltávolítására, tisztálkodás céljára, illetve a különféle anyagok elleni kézvédelemre a társaság térítésmentesen tisztálkodó- és tisztítószereket, valamint bőrvédő készítményt biztosít a munkavállalók részére.

8. A munkavégzésre vonatkozó általános követelmények, általános és különös szabályok

8.1 Általános követelmények

- 8.1.1 Munkahely, létesítmény tervezése, kivitelezése, használatbavétele és üzemeltetése, technológia alkalmazása, továbbá munkaeszköz, energia előállítása, anyag, védőeszköz tárolása, szállítása, felhasználása, az erőmű munkavédelmi szabályzatban meghatározott, illetve a tudományos technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával lehetséges. Az egészséget nem veszélyeztető, és a biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli megváltás nem adható.
- 8.1.2 A munkáltatónak és a munkavállalónak a munkavédelmi törvényben, a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokban, belső szabályzatokban, utasításokban, stb. meghatározott jogok és köteleességek gyakorlása során együtt kell működni.
- 8.1.3 Munkaeszközt üzembe helyezni, használatba venni csak akkor szabad, ha kielégíti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, és ezt a gyártó, külföldről behozott termék esetén az importáló, importáló hiányában az üzemeltető az általános minőségtanúsítás keretében tanúsítja vagy tanúsíttatja, ill. rendelkezik EK megfelelési nyilatkozattal, ill. típustanúsítvánnyal.
- 8.1.4 Veszélyes munkaeszközt üzembe helyezni, használatba venni akkor lehet, ha a munkaeszköz rendelkezik EK/EU-megfelelési nyilatkozattal, vagy EK/ EU-típus tanúsítvánnyal, CE jelzéssel és magyar nyelvű használati útmutatóval.
- 8.1.5 A képernyős munkakörökben biztosítani kell az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet előírásait, különösen az óránkénti 10 perces pihenőidőt, és a képernyő előtt eltölthető, maximum 6 óras munkaidőt és a kétévenkénti szemorvosi vizsgálatot.
- 8.1.6 Az társaság teljes területén a közúti közlekedés szabályairól szóló 1/1975. (II.5.) KPM-BM. együttes rendeletben (KRESZ) foglaltak érvényesek. A KRESZ előírásainak betartása minden, a telephelyen közlekedő személy részére kötelező.

8.1.7 A munkaeszköz használata előtt el kell végezni annak munkabiztonsági kockázatértékelését.

8.2 Általános szabályok

- 8.2.1 Munkát végezni a társaság által rendelkezésre bocsátott munkaruhában, ill. az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatban, valamint az előírt egyéni védőeszköz rendelkezésszerű használatával szabad.
- 8.2.2 A munkavállaló köteles munkáját a munkahelyi fegyelem megtartása mellett olyan figyelemmel és körültekintéssel végezni, amelyet az adott munkafolyamat veszélyességi jellege, illetve a munka biztonsága megkövetel. A munkavállaló csak azon a területen végezhet munkát ahová a munkahelyi vezetője irányította.
- 8.2.3 Rendkívüli helyzet, illetve veszély (üzemzavar) észlelése esetén a munkát azonnal abba kell hagyni, és a veszélyhelyzetet a munkahely vezetőnek jelenteni kell. Mindemellett a munkavállalónak a tőle elvárható módon a veszélyhelyzetet meg kell szüntetnie, vagy törekednie kell a csökkentésére.
- 8.2.4 A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkahelyi vezető utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat rajta elvégezni.
- 8.2.5 Minden olyan munkakörben, ahol a gyűrű, nyaklánc, karóra, papucs, magas sarkú cipő stb. viselése munkavégzés közben baleseti veszélyt jelent, a munkavégzés előtt azokat le kell venni, ill. le kell cserélni.
- 8.2.6 Kendő, sapka, hajháló viselése kötelező, ha forgó, összehúzó, mozgó alkatrészek becsavarási veszélyével kell számolni, vagy ha külön higiéniai előírások megkövetelik.
- 8.2.7 Az olyan munkát, amelynek elvégzése szakmai képzéshez, tanfolyam elvégzéséhez, illetve vizsgálóhoz van kötve, csak olyan munkavállaló végezheti, illetve bízható meg, aki az előírt képzéssel, vizsgával rendelkezik.
- 8.2.8 A biztonságos munkavégzést veszélyeztető és átnedvesedett ruhában, lábbeliben dolgozni nem szabad, a munkavállaló ilyen esetben köteles átöltözni.
- 8.2.9 A védő-, illetve a munkaruha zsebeiben, derékszíjban éles, hegyes, szűrő- vagy vágószerszámot tartani nem szabad.
- 8.2.10 A munkavállaló a munkahelyén csak a feladatát képező, illetve engedélyezett tevékenységet végezheti.
- 8.2.11 A gép, berendezés, technológiai folyamat állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű kezelési, karbantartási, technológiai utasítás vagy üzemeltetési dokumentáció, melyet a gyártó, forgalmazó, illetve üzemeltető és karbantartó köteles biztosítani. Az utasításoknak vagy üzemeltetési dokumentációknak tartalmaznia kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos előírásokat is. Magyar nyelvű utasítások, illetve üzemeltetési dokumentációk nélkül a munkaeszköz, berendezés stb. nem üzemeltethető.
- 8.2.12 Az üzemeltető illetve karbantartó által készített vagy készített kezelési-, karbantartási-technológiai utasításokat az illetékes vezetők hagyják jóvá.

- 8.2.13 A kezelést és karbantartást végző munkavállalók kötelesek a részükre kiadott utasításokat munkahelyükön tartani, az abban foglaltakat a munkavégzés során betartani.
- 8.2.14 Munkaeszközt csak a kezelési utasításban leírtak szerint, rendeltetésszerűen szabad használni. Meghibásodás vagy bármilyen, a működtetést zavaró rendellenesség esetén a munkaeszközt használni, illetve tovább használni nem szabad. Ez utóbbi esetben a munkavállaló köteles a közvetlen munkairányítóját tájékoztatni a rendellenességről. A kezelő felelős azért, hogy a felelőssége alá tartozó munkaeszköz közelében illetéktelen személy ne tartózkodjék.
- 8.2.15 Belső égésű motorral hajtott mobil munkaeszközt zárt munkatérben használni csak akkor szabad, ha a munkatérben az egészséget nem veszélyeztető és elegendő mennyiségű levegő folyamatosan rendelkezésre áll, a szellőztetés megoldott.
- 8.2.16 Gépjárművezetés közben a gépkocsivezető kézben tartott mobil rádiótelefont nem használhat.
- 8.2.17 Ha a kezelési, illetve egyéb utasítás másképpen nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- 8.2.18 Anyagot, terméket mozgatni, csak az anyag, illetve a termék tulajdonságainak megfelelő arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen, meghatározott módon, a tömeg és méretkorlátozás figyelembevételével szabad.
- 8.2.19 Ha a munkavállalók részéről súlyos terhek kézi mozgatása nem kerülhető el, a munkahelyi vezetőnek a munkavégzés helyeit oly módon kell kialakítania, hogy az ilyen kézi anyagmozgatás feltételei a legbiztonságosabbak és az egészségre ártalmatlanok legyenek. Ennek keretében a munkavégzés megkezdése előtt felméri a teher jellemzőit és a megfelelő intézkedések megtételével a lehető legkisebbre kell csökkentenie a munkavállalókat fenyegető hátsérülés kockázatát.
- 8.2.20 A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt és az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalót, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
- 8.2.21 Olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.
- 8.2.22 A kijáratokat és vészkijáratokat, a menekülési és közlekedési útvonalakat szabadon kell tartani. munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
- 8.2.23 A munkaterületen ideiglenesen elhelyezett anyagok, hulladékok tárolási helyét szalagkorlással kell határolni.
- 8.2.24 Vegyi anyagot bevételezni, tárolni és kiadni csak biztonsági adatlap és termék címke megléte esetén szabad. A címke nélküli, vagy a jelölés alapján nem egyértelműen azonosítható vegyi anyagot ismeretlennek kell tekinteni és az azonosítás megtörténteig „Nem használható fel!” felirattal kell ellátni.

- 8.2.25 A veszélyes anyagot, illetve a veszélyes keveréket az eredeti csomagolóeszközből tárolás, illetve továbbadás, forgalmazás céljából más, az azonosítást szolgáló feliratozás (címkézés) nélküli csomagolóeszközbe áttenni nem lehet.
- 8.2.26 A veszélyes anyag, keverék biztonsági adatlapját a felhasználás, tárolás helyén papír alapon kell tartani.
- 8.2.27 Az üzemi tároló helyeken tárolt, csak időnként felhasználásra kerülő veszélyes vegyi anyagokat el kell különíteni a rendszeresen használt vegyi anyagoktól.
- 8.2.28 Tűz- és robbanásveszélyes, továbbá mérgező anyagot csak a megadott célra és módon szabad használni. A veszélyes vegyi anyagot zárt szekrényben, illetve elzártan kell tárolni, az illetéktelen használat megakadályozása érdekében.
- 8.2.29 Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe, ott dohányozni, étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos.
- 8.2.30 Ha a munkát egyidejűleg kettő vagy annál több munkavállalónak kell elvégeznie, a felelős munkahelyi vezető köteles az egyik munkavállalót megbízni a munka irányításával és azt a többiek tudomására kell hoznia, továbbá minden szükséges információt meg kell adnia ahhoz, hogy az irányító (munkavezető) az előrelátható helyzetekben a feladatát megbízhatóan és biztonságosan legyen képes ellátni.
- 8.2.31 Azokat a helyeket, ahol a munkavállalót vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodót akadályba ütközésnek, tárgyak vagy személyek esésének veszélye fenyegeti, váltakozó fekete-sárga vagy vörös-fehér csíkozással kell jelezni.
- 8.2.32 A villamos szekrényeket, villamos elosztók ajtóit folyamatosan zárva kell tartani, meg kell akadályozni, hogy illetéktelenek oda bejussanak, bepillantsanak, áramütést szenvedjenek.
- 8.2.33 Amennyiben a munkavégzéshez szükség van hosszabbító használatára, a munkakezdés előtt meg kell győződni arról, hogy a használt eszköz vezetékének köpenyszigetelése sérülésmentes-e, a dugaszoló villa, valamint a csatlakozóaljzat ép-e. Amennyiben bármilyen sérülés észlelhető a kábelon, dugaszoló villán, a csatlakozóaljzaton, használni őket tilos, javítása kizárólag szakember által történhet.
- 8.2.34 A társaság területén csak kifogástalan műszaki állapotban lévő gépjárművel szabad közlekedni, személyeket szállítani rajtuk csak a kezelési utasításban megjelölt módon és helyeken szabad.

8.3 Különleges munkavégzés szabályai

- 8.3.1 Ahol veszély fenyeget, illetve túl nagy a kockázat ott egyedül munkát végezni nem szabad. Ott, ahol munkát egyedül végezni nem szabad vagy a munkavégzésre vonatkozóan egyéb korlátozás van érvényben, azt a munkautasításban (technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási) rögzíteni kell.
- 8.3.2 Karbantartás, javítás, illetve minden „nem üzemeltetés” jellegű munkavégzés időtartamára a berendezést energia mentesíteni kell. Az energia mentesítésért az üzemeltető a felelős.

Energiamentesítésnek számít a

- feszültség mentesítés,
- nyomás elengedés,
- ürítés,
- hűtés,
- kizárás,
- mozgás megakadályozás,
- sugárforrás bénítás,
- vegyszer közömbösítés, stb.

8.3.3 A veszélyes berendezésekben beszállással végzett munkák esetében be kell tartani az MSZ-09-57.0033-1990 szabvány (Munkavédelem: Veszélyes berendezésekben beszállással végzett munkák biztonságtechnikai követelményei) előírásait.

Ezen berendezésekben munkát végezni beszállási engedély birtokában lehet. A beszállásos tevékenység engedélyezése beszállási engedély kitöltésével történik.

8.3.4 Alpintechnikai tevékenység végzése

Alpintechnikai tevékenység csak ipari alpinista irányítása és felügyelete mellett végezhető. Ipari alpinista az a 18. életévét betöltött személy lehet, aki államilag elismert (OKJ-s) ipari alpinista szakképesítést igazoló bizonyítvánnyal, vagy honosított ipari alpinista szakképesítést igazoló külföldi bizonyítvánnyal, oklevéllel rendelkezik. Az ipari alpintechnikai tevékenység végzésekor legalább egy főnek rendelkeznie kell OKJ-s bizonyítvánnyal, a többi munkavállaló lehet ipari alpinista segéd is.

Ipari alpinista segéd az a 18. életévét betöltött személy lehet, aki egyéb, nem államilag elismert ipari alpintechnikai képesítéssel, tanfolyami végzettséggel rendelkezik, illetve aki a szakképesítés megszerzésére irányuló tanulmányait már megkezdte.

A közvetlen munkahelyi vezetőnek az alpintechnikai feladat végrehajtására a munkavállalót a munkavégzés megkezdése előtt írásban kell kijelölnie. A munkahelyi vezetőnek a munkaterületen a munkavállalók létszámának és a várható veszélyhelyzetnek megfelelő számú és tartalmú, az elsősegély nyújtására szolgáló felszerelést, valamint a gyors segélykérés lehetőségét biztosítani kell.

Alpintechnika alkalmazása során a gyors mentéshez és az önmentéshez szükséges tartalékfelszereléseket és egyéni védőeszközöket a munkaterületen kijelölt, mindenki által ismert és könnyen elérhető helyen kell tárolni.

A munkavégzésre alkalmatlan munkavállaló - az alkalmatlanságot kiváltó ok megszűnéséig - alpintechnikai munkavégzést nem folytathat. Az alpintechnikai módszerrel történő munkafeladat végrehajtására a munkahelyi vezetőnek legalább két, arra alkalmas munkavállalót kell kijelölnie. Munkavállaló a munkaterületen egyedül alpintechnikai munkát nem végezhet.

8.3.5 Beszállással járó munkavégzés elektromos vezető anyagok környezetében

Vezetőanyagú szűk helyen (kazánban, tartályban) történő munkavégzés esetén be kell tartani az MSZ HD 60364-7-706:2007 szabvány előírásait az áramütés elleni biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében.

A szabvány előírása alapján – a beszállási engedélyhez kötött tevékenységek esetén - csak az alábbi feltételek teljesülése esetén szabad munkát végezni:

- a munkafeszültség elosztó (telepített és mobil) áramvédő kapcsolóval el van látva
- villamos kéziszerszámok használata esetén rendelkezésre áll leválasztó transzformátor (1 db transzformátorra csak 1 db elektromos kéziszerszám használható)
- vezetőanyagú szűk helyen, beszállással történő munkavégzés során a munkahelyek megvilágításához használt eszközök táplálása csak érintésvédelmi törpefeszültségről történhet (max. 50 V AC), és az alábbi követelményeknek kell teljesülni:
 - a csatlakozódugókat úgy kell kialakítani, hogy ne lehessen más feszültségrendszerek csatlakozóaljzataiba bedugni,
 - az érintésvédelmi törpefeszültségű rendszerek csatlakozóaljzataiba ne lehessen más feszültségrendszerek csatlakozódugóit bedugni,
 - a törpefeszültségű áramkörök csatlakozódugóinak és aljzatainak ne legyen védőérintkezője.

8.4 Más gazdálkodó szervezet (külső kivitelezők) munkavállalói által végzett munka

- 8.4.1 Mind a társaságnak, mind a külső kivitelezőknek további feladatai vannak annak érdekében, hogy a munkavégzés alatt minél kevesebb legyen a veszélyeztetés, rendkívüli esemény.
- 8.4.2 A külső kivitelezők szerződéseiben elő kell írni, hogy a társaság területén történő munkavégzéskor a külső kivitelezők kötelesek betartaniuk a munkavégzésükre vonatkozó szabályzatokban, ügyrendekben foglalt előírásokat. A kivitelezőknek be kell tartaniuk az ezekben foglaltakat.
- 8.4.3 A társaság megbízott munkavédelmi szakembere részt vehet a külső kivitelező munkavállalójának tevékenysége által okozott, vagy munkavállalóját ért baleset kivizsgálásában.
- 8.4.4 A társaság által biztosított munkaeszközök (nem emelőgépek) - külső munkavállalók által történő - használatát írásban kell engedélyezni. A munkavégzés helye szerint területileg illetékes műhelyvezető feladata a munkaeszköz rendeltetésszerű használatára vonatkozó elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatás megtartása a munkaeszközt használni kívánó külső kivitelező munkavállalója részére.
- 8.4.5 A külső kivitelezők engedély nélkül semmilyen társasági tulajdonú eszközt, anyagot nem használhatnak, és írásban (szerződésben) kell rögzíteni, melyek az ide vonatkozó eljárási szabályok.
- 8.4.6 Az eljárási szabályok rögzítéséről, a társaságra háruló feladatok végrehajtásáról annak a szervezetnek a vezetője köteles gondoskodni, aki a szerződést megkötöti.
- 8.4.7 Papíron és/vagy elektronikus formában át kell adni azon veszélyes anyagok és keverékek biztonsági adatlapját, melyeket a társaság biztosít a külső kivitelező munkavégzéséhez, illetőleg melyekkel munkája során a külső kivitelező kapcsolatba kerülhet.
- 8.4.8 A külső kivitelező, vállalkozó köteles az általa létesített épület, szerelt gép, eszköz és a hozzátartozó védőfelszerelések kialakításánál az érvényben lévő munkavédelmi előírásokat betartani.

8.5 Veszélyes gépek, munkaeszközök, berendezések, létesítmények üzembe helyezése, felülvizsgálata

- 8.5.1. Veszélyes gépet, munkaeszközt, berendezést, létesítményt, technológiát üzembe helyezni, illetve alkalmazni csak munkavédelmi üzembe helyezés keretében, írásos elrendelés birtokában szabad.
- 8.5.2. Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megléte. A vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a veszélyes munkaeszköz, létesítmény, technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek és kielégíti a munkavédelmi jogszabályban leírt követelményeket. A munkavédelmi megfelelést az előzetes vizsgálat keretében kell vizsgálni.
- 8.5.3. Az üzembe helyezési eljárást kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz újraindítása esetén is, ha a munkaeszközt műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel járó javítást, karbantartást végeztek, vagy áthelyeztek.
- 8.5.4. Az üzembe helyezés előtti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése – ide nem értve a munkaeszközt - munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül (munkavédelmi végzettségű szakember és foglalkozás-egészségügyi orvos végezheti). A munkaeszközök munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatát munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult munkavállaló önállóan is elvégezheti.
- 8.5.5. A veszélyes munkaeszközöket a jogszabályi előírásnak megfelelő időszakonként időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni.

8.6 Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

- 8.6.1. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.
- 8.6.2. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot – kivéve a veszélyes technológia esetét – szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
- 8.6.3. A veszélyes munkaeszközök időszakos felülvizsgálatának dokumentált elvégzéséért az üzemeltető a felelős. A vizsgálati ciklusidőt a munkaeszköz gépkönyve, használati utasítása, illetve szabványok írják elő. Ha nincs előírva, a felülvizsgálati ciklusidő öt év. Az időszakos felülvizsgálati jegyzőkönyvet az üzemeltető őrzi meg.
- 8.6.4. Az ellenőrzéseket és a felülvizsgálatot a vonatkozó előírások és az érvényes szabványok előírásai alapján kell elvégezni.

8.7 Villamos berendezések felülvizsgálata

- 8.7.1. A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének, valamint az érintésvédelmi berendezés megfelelőségének ellenőrző felülvizsgálatairól szerelői ellenőrzés, illetve szabványossági felülvizsgálat keretében kell gondoskodni.

- 8.7.2. Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén villamos üzemi próba elvégzése is elegendő - az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat helyett - a rendkívüli munkavégzési körülmény elhárításának időtartamára ideiglenesen telepített villamos berendezésekre vonatkozóan, ha azokat független aggregátorról táplálják, vagy az ideiglenes csatlakozó berendezésbe áram-védőkapcsolót szereltek. A villamos működési próbát az üzemszerű használatbavétel előtt kell elvégezni.
- 8.7.3. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot szerelői ellenőrzéssel legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
- kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évente;
 - Villamos Műszaki Biztonsági Szabályzat szerinti lakóépület, kommunális épület és egyéb épület villamos berendezéseinek hatévente;
 - azon villamos berendezésrészen, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként háromévente.
- 8.7.4. Munkahelynek minősülő helyen az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot - a Villamos Műszaki Biztonsági Szabályzat rendelet szerinti lakóépület, kommunális épület és egyéb épület villamos berendezései kivételével - szabványossági felülvizsgálattal rendszeresen, legalább háromévente el kell végezni.
- 8.7.5. Működési próbát kell végezni:
- áram-védőkapcsolón és a korábban létesített feszültség-védőkapcsolón háromhavonta;
 - ideiglenesen telepített munkahely esetén az áram-védőkapcsolón és korábban létesített feszültség-védőkapcsolón a telepítéskor és azt követően havonta.

8.8 A munkáltató telephelyétől eltérő helyen történő munkavégzés központi munkavédelmi szabályai

- 8.1.1 A Társaság a telephelyétől eltérő helyen információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel, rendszerrel, végzett munka (külső irodai munka) esetén a KIE-10 központi irányelvben és annak M-06 mellékletében foglalt munkavédelmi alapelveket és szabályokat tartja magára nézve irányadónak, kötelezően alkalmazandónak.
- 8.1.2 Az irányelv mellékletében leírtaktól a Társaság csak a társasági munka- és tűzvédelemért felelős személy javaslatára, a társasági sajátosságok figyelembe vételével és csak a szükséges mértékben térhet el azzal, hogy a külső irodai munkára vonatkozó munka- és tűzvédelmi jogszabályok követelményeinek az eltérés esetén is maradéktalanul teljesülniük kell.
- 8.1.3 A külső irodai munkavégzésre irányuló – vezetői jóváhagyással rendelkező – igénybejelentés alapján az igénybejelentésben szereplő külső munkavégzési helyszín tekintetében minden esetben az Mtv. 54.§-a szerinti előzetes munkavédelmi kockázatértékelést kell végezni. A Társaságnak a kockázatértékelés elvégzése során kell meggyőződnie a külső munkavégzési helyszín egészszéget nem veszélyeztető és biztonságos állapotáról.

9. Munkavédelmi ellenőrzés rendje

9.1 Általános előírások

- 9.1.1. A társaság munkavédelmi ellenőrzéseinek célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés személyi tárgyi, és szervezési feltételek megfelelnek-e a jogszabályokban, a mértékadó nemzeti szabványokban, a munkáltatói utasításokban, gyártói tájékoztatóban, műszaki dokumentációban meghatározott munkavédelmi követelményeknek.

- 9.1.2. A társaság, vezető beosztású, ellenőrzésre jogosult és intézkedésre kötelezett munkavállalói rendszeresen kötelesek meggyőződni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásáról.
- 9.1.3. A vezető beosztású munkavállalók - a munkakörükből adódó ellenőrzéseiktől függetlenül - munkavédelmi szemlén is kötelesek meggyőződni a biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek meglétéről.
- 9.1.4. A közvetlen munkahelyi vezetők, munkairányítók naponta kötelesek a hozzájuk tartozó terület ellenőrizni, különösen a munkavédelmi magatartási szabályok betartását, a munkakörülmények előírásoknak való megfelelését, a munkaeszközök biztonságos állapotát, továbbá a munkahelyi rendet és tisztaságot. A napi szemléről jegyzőkönyv felvétele nem kötelező, amennyiben azon biztonságellenes állapot nem kerül megállapításra, ellenkező esetben jelen azt dokumentálni kell.

9.2 Alkoholszondás ellenőrzés rendje

- 9.2.1. Területi illetékesség szerint az arra jogosultak (1-3. vezetői szintek) a társaság munkavállalói mellett a külső kivitelezők munkavállalóit is ellenőrizhetik.
- 9.2.2. Alkoholos befolyásoltság ellenőrzést elrendelhet, a társaság teljes területén:
- Ügyvezető,
 - Műszaki Igazgató,
- 9.2.3. Minden balesetnél, amennyiben a balesetet szenvedett munkavállaló szondázható állapotban van, alkoholszondás ellenőrzést kell végezni az alábbiak szerint:
- erőmű területén bekövetkezett baleset esetén a fegyveres biztonsági őrség tagjai,
 - visontai telephelyen bekövetkezett baleset esetén a külső biztonsági szolgálat munkatársai,
 - bükkábrányi telephelyen a rendészet munkatársai.
 - illetékesség szerint az arra jogosultak (1-3. vezetői szintek)
 - megbízott munkavédelmi szakember
- 9.2.4. Pozitív eredmény (alkoholos befolyásoltság gyanúja) esetén második vizsgálatot a visontai telephelyeken (erőmű, bánya) a fegyveres biztonsági őrség, Bükkábrányban a rendészet végez, a részükre biztosított joghiteles készülékkel, ami az eredményről hiteles jegyzőkönyvet nyomtat.

10. Munkabalesetek

10.1 Általános követelmény

- 10.1.1. A sérült minden munkahelyen bekövetkező balesetet köteles azonnal, az üzemi úti balesetet pedig a lehető legrövidebb időn belül jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének. Amennyiben a sérült a bejelentést nem tudja megtenni, a bejelentést az a személy köteles megtenni, aki a balesetről tudomást szerzett (hozzátartozó, munkatárs, stb.).
- 10.1.2. A közvetlen munkahelyi vezető a tudomására jutott balesetről a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatja a munkáltató képviselőjét.
- 10.1.3. A társaságnál bekövetkezett balesetek kivizsgálását elsősorban a megbízott munkavédelmi szakember végzi.
- 10.1.4. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.

10.1.5. Ha az érintett munkavállaló a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedést vagy mulasztást, továbbá a foglalkozási megbetegedés vagy a fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, illetve ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, akkor a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

10.2 A baleset minősítése

10.2.1. A munkabaleseti helyszíni napló adatai és a baleset egyéb körülményeinek vizsgálata alapján a megbízott munkavédelmi szakember – szükség esetén egyéb szervezetek bevonásával – megállapítja, hogy a balesetet munkabalesetnek tekinti-e.

10.2.2. Ha a balesetet a megbízott munkavédelmi szakember a rendelkezésre álló adatok alapján nem tekinti munkabalesetnek, erről tájékoztatja az ügyvezető igazgatót, aki erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesíti.

10.2.3. Jogorvoslattal, attól függően, hogy a baleset bányászati, vagy egyéb tevékenység során történt, az alábbi hatóságoknál van lehetősége a sértettnek élni:

Bányászati tevékenység esetén:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal, Közlekedési, Műszaki Engedélyezési és Mérésügyi Főosztály, Bányászati Osztály (3527 Miskolc, Soltész Nagy Kálmán út 5., Telefon: 46/503-740, fax: 46/503-741, e-mail: banyaszat@borsod.gov.hu)

Egyéb tevékenység esetén:

- Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály (3300 Eger, Kossuth Lajos u. 9. E épület, Postacím: 3301 Eger, Pf. 133., tel: 06-36-511-960, fax: 06-36-511-971, e-mail: mmeo@heves.gov.hu)
- Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály (3530 Miskolc, Mindszent tér 3. Tel: 06-46-500-577, Fax:-, e-mail: munkaugy-munkavedelem@borsod.gov.hu)

10.3 Munkabaleset, kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása

10.3.1. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása.

10.3.2. Munkabaleset és hatósági ellenőrzés esetén értesíti az MVM Zrt. EBK funkciót ellátó vezetőjét a társaság munkavédelmi szakembere által.

10.3.3. Minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet, bányászati munkabalesetet (továbbiakban együttesen: munkabaleset), a bekövetkezését követően haladéktalanul ki kell vizsgálni, a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet nyilvántartásba kell venni és be kell jelenteni a 11.3.3 pontban megjelölt illetékes hatóság számára.

10.3.4. A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezeténél (irodánál) összesítve, és minden területileg elkülönült telephelyén külön-külön vezetni kell.

- 10.3.5. A munkabaleset kivizsgálásának megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell vagy telefonon, ill. szóban. A munkabaleset kivizsgálásában történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa dönt.
- 10.3.6. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset körülményeinek kivizsgálásában. Ennek megvalósulása érdekében a munkabaleset vizsgálatát végző személy haladéktalanul értesíti a területileg illetékes munkavédelmi képviselőt a munkabaleset tényéről.
- 10.3.7. A munkabaleset kivizsgálásnak megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni, hogy az alkalmas legyen a munkabaleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására. A munkabaleset vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárni a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában. A munkabaleset kivizsgálásának szempontjait jogszabály tartalmazza.
- 10.3.8. A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabaleset vizsgálati dokumentációját a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni. Ezt a sorszámot a munkabaleseti jegyzőkönyvön is fel kell tüntetni.
- 10.3.9. A munkaidő kieséssel járó üzemi balesetet a Társasággal szerződéses kapcsolatban álló biztosító részére be kell jelenteni, az elkészült munkabaleseti jegyzőkönyvet részükre meg kell küldeni.
- 10.3.10. A munkabaleset kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a hasonló munkabaleset megelőzésére.
- 10.3.11. A munkabaleset kivizsgálásának eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni.
- 10.3.12. Több sérült esetén munkabaleseti jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani.
- 10.3.13. A munkabaleseti jegyzőkönyvet legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni:
- a sérültnek, halála esetén hozzátartozójának (1 példány);
 - a halált, illetve a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak, illetve bányafelügyeletnek az alábbiak szerint (cégkapun-elektronikusan):
 - bányászati munkabaleset esetén: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Közlekedési, Műszaki Engedélyezési és Mérésügyi Főosztály, Bányászati Osztály (3527 Miskolc, Soltész Nagy Kálmán út 5.)
 - egyéb tevékenység esetén, területi illetékesség alapján: Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály (3300 Eger, Kossuth Lajos u. 9. E épület., Postacím: 3301 Eger, Pf. 133.), illetve Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály (3530 Miskolc, Mindszent tér 3.).
 - a társadalombiztosítási kifizetőhelynek (2 példány).

- 10.3.14. A munkabaleset kivizsgálása után megfogalmazott intézkedéseket a balesetet vizsgáló összefoglaló jelentés formájában megküldi a felelősök részére, akik a rögzített határidőre kötelesek végrehajtani azokat.
- 10.3.15. A munkabalesetek vizsgálati anyagát a munkaügyi és gazdálkodási iroda köteles 5 évig megőrizni.
- 10.3.16. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni. Az elévülésre egyebekben a polgári jogi szabályokat kell alkalmazni.

15. Záró rendelkezés

Jelen szabályzat 2025. június 6. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a 2022. november 30. napján kiadott MGEP-SZ2021/84 Munkavédelmi Szabályzat módosításra kerül.

A Társaság az MVM Csoport tagjaként

- a KIE-10 Az MVM Csoport EBK központi irányelve 1)-18) elvárásait,
- a KIE-10-M-01 melléklet fogalmait,
- a KIE-10-M-02 mellékletben megfogalmazott politikát, valamint
- a KIE-10-M-03 mellékletben megadott együttműködési, a munka- és tűzvédelmi adat- és információ-áramlási, jelentéstételi, a munkabiztonsági mutatószámokat (KPI) meghatározó és információ közlési szabályokat eltérés nélkül alkalmazza és teljesíti a Társaság az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályozása és végrehajtása során.

Melléletek:

- | | |
|-------------------|---|
| 1. sz. melléklet: | Egyéni Védőeszközök Juttatásának Rendje |
| 2. sz. melléklet: | Munkaköri Orvosi Alkalmassági Vizsgálatok Rendje |
| 3. sz. melléklet: | Munkavédelmi Oktatási Tematika Általános |
| 4. sz. melléklet: | Munkavédelmi Oktatási Tematika Emelőgép Kezelők |
| 5. sz. melléklet: | Munkavédelmi Oktatási Tematika Szellemi Foglalkoztatottak |

MÓDOSÍTÁSOK NYILVÁNTARTÁSA		
Első hatálybalépés ideje: 2021-09-27		
Ssz.	Módosítás dátuma	Módosítás leírása (jellege)
1.	2022. november 30.	Az MVM Mátra Energia Zrt. 2022. májusi auditjának Auditjelentésében meghatározott módosítások végrehajtása, valamint a KIE-10 központi irányelv változása miatti módosítások elvégzése.
2.	2025. június 6.	KIE-10 központi irányelv változása miatti módosítások elvégzése.
3.		
4.		
5.		

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE

Jogszabályi környezet:

Készült a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 56. §-a, illetőleg a munkavállalók egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII.22.) EüM rendelete alapján.

Egyéni védőeszköz juttatás általános szabályai:

Munkavállalókat munkavégzésük során a kockázatokkal szemben védelmet biztosító egyéni védőeszközökkel (a továbbiakban: védőeszköz) kell ellátni a táblázat szerint az esetben, ha műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg.

Az egyéni védőeszköz juttatási rendjét felül kell vizsgálni, amennyiben a Kockázatértékelés alapján, bármelyik elemét tekintve változás következett be, vagy a vonatkozó jogszabály ezt szükségessé teszi.

Indokolt esetben a táblázatban nem szereplő védőeszköz rendkívüli beszerzését a munkáltató soron kívül jóváhagyhatja. A munkáltató köteles kezdeményezni a Kockázatértékelés felülvizsgálatát, vagy védőeszköz rendkívüli beszerzését, új veszélyforrás megjelenésekor. A munkáltató a munkavállalói részére a munkavégzési tevékenységre jellemző Kockázatértékeléssel meghatározott veszélyes munkakörnyezeti tényezők ellen biztosít védőeszközöket. A táblázatban felsorolt védőeszközöket a munkáltató kihordási idő nélkül, ingyenesen biztosítja. A munkavállaló a védőeszközt a munkavégzési tevékenységével összefüggésben viheti el a munkáltató területéről. A védőeszköz a munkáltató tulajdona, amelyet a munkavállaló, a munkavégzésre irányuló jogviszonyának megszűnésekor köteles visszaadni.

Egyéni védőeszköz megrendelése, beszerzése és nyilvántartása:

Az egyéni védőeszköz beszerzése, valamint a karbantartása, mosási, tisztítási feladatok elvégzése a munkáltató megbízottjának feladata.

A munkáltató által kijelölt személy köteles a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével a szükséges védőeszközöket megrendelni, a folyamatos ellátást biztosítva azokat beszerezni, valamint a megrendelésére és beszerzésére vonatkozó dokumentációkat megőrizni.

A védőeszköz ellátás folyamatos biztosítása érdekében a munkáltató megbízottja köteles:

- a megrendelés, a beszerzés, a szállítás, a készletezés és a selejtezés rendjét úgy kialakítani, hogy a védőeszköz ellátás folyamatossága biztosított legyen,
- a védőeszköz készletről katalógust készíteni, illetve a védőeszközök tájékoztatóit (használati utasításait) hozzáférhetővé tenni,

- a katalógust napra készen vezetni,
- a munkavállalók méret szerinti védőeszköz igénylését regisztrálni és a szállítást megszervezni.

A munkáltató a védőeszköz ellátással kapcsolatosan köteles:

- nyilvántartást vezetni a táblázatban feltüntetett védőeszköz használatára kötelezett személyekről,
- folyamatosan figyelemmel kísérni a védőeszközök állapotát és csere, vagy selejtezés esetén összeállítani az igényelt védőeszközök méret szerinti listáját
- használatra, vagy viselésre alkalmatlanná vált védőeszközökről selejtezési listát készíteni, amit az alkalmatlan védőeszközökkel egyidejűleg megsemmisítésre visszajuttatni a munkáltató megbízottjának. A veszélyes hulladéknak minősülő védőeszközökkel a jogszabályi előírásoknak megfelelően járnak el.
- a kiadott védőeszközök átvételét és visszavételét a munkavállaló aláírásával igazoltatni

Egyéni védőeszközök kezelésének, használatának és ellenőrzésének általános szabályai:

A védőeszköz rendeltetésszerű használatára vonatkozó ismeretek átadását írásban dokumentálják és azt a munkavállalóval aláírattják. Védőeszközhöz a munkavállalónak történő kiadásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatást (használati utasítást) kell mellékelni.

Védőeszköz használatával összefüggő mindennemű mulasztást és meghozott intézkedést dokumentálni kell és másolatának megküldésével a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell. A védőeszközt a munkavállaló köteles a tájékoztatóban előírt módon, rendeltetésszerűen használni vagy viselni, illetőleg a védőeszköz védelmi szintjét minden használat vagy viselés megkezdése előtt szemrevételezéssel ellenőrizni. A munkavállaló felelős az előzők szerint számára kiadott védőeszköz rendeltetésszerű használatáért. Munkavállaló haladéktalanul köteles tájékoztatni munkáltatóját, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A munkáltató köteles a védőeszközök állapotát használat előtt, használat közben szűrőpróbaszerűen ellenőrizni. Az elvesztett védőeszközről a munkavállaló köteles munkáltatóját tájékoztatni.

Egyéni védőeszközök tárolása, karbantartása, tisztítása, fertőtlenítése, selejtezése:

A karbantartást, a tisztítást, szükség esetén a fertőtlenítés a védőeszköz tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével kell elvégezni vagy elvégeztetni. A munkálatok elvégzése a munkáltató feladata. A karbantartásra, tisztításra, selejtezésre átvett védőeszközöket a védelmi szint szempontjából használatra vagy viselésre alkalmas (pl. tiszta) védőeszközöktől külön kell tárolni. Védőeszköz védelmi képességét érintő minden tevékenységet (tisztítás, fertőtlenítés, karbantartás, javítás) dokumentálni kell. A munkáltató karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján, ingyenesen gondoskodik a védőeszközök rendeltetésszerű használatra vagy viselésre alkalmas műszaki és higiénés állapotáról. A beszerzett, tárolt, karbantartott, tisztított vagy javított védőeszközöket az

átvételnélkor az átvevő köteles ellenőrizni. A személyi használatra általános jelleggel kiadott védőeszközöket a munkavállalók kötelesek tárolni, a speciális tevékenységek elvégzéséhez beszerzett, a vészhelyzeti, valamint a készletet képező védőeszközöket, raktárban kell tárolni. A személyi használatra általános jelleggel kiadott védőeszközöket a munkavállalóknak kell karbantartaniuk a használati utasítás szerint. Védelmi szintjét vesztett védőeszköz nem használható. A nem javítható védőeszközöket hulladékként kell kezelni. A veszélyes hulladéknak minősülő védőeszközt vagy részét a veszélyes hulladék kezelésére vonatkozó eljárási rend szerint kell kezelni. Ha a selejtezendő védőeszköz bármilyen okból személyi tulajdonba kerülhet, a védőképesség elvesztésének tényét a védőeszközön maradandóan és egyértelműen jelölni kell.

A vizsgálat során az alábbi jogszabályokat vesszük figyelembe:

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 10/2016. (IV.5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 27/2000. (IX. 30) EüM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatról és véleményezésről szóló 33/1998. (IV.24.) NM rendelet módosításáról
- 44/2000. (XII.27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról

Az alábbiakban meghatározzuk az egyes tevékenységek végzéséhez szükséges egyéni védőeszközöket a kockázatértékelésben leírtak figyelembevételével, a 8. oldalon meghatározott tevékenységek alapján

FONTOS!

Amennyiben új fizikai-kémiai expozíció jelenik meg, illetőleg a rendeltetésszerű használatától eltérő vegyi anyag kezelésére kerül sor, úgy annak Biztonsági Adatlapjában szereplő egyéni védőeszközök viselése szükséges.

Egyéni védőeszköz ellátással érintett területek, munkakörök:

Vezetés, Műszaki Irányítás

- Ügyvezető

- Műszaki Igazgató
- Hegesztési Felelős
- Termelésirányító
- Minőségügyi Vezető

Minőségellenőrzési Iroda

- Minőségellenőr
- Minőségellenőrzési Irodavezető

Előkészítési és Termelési Iroda

- Előkészítési és Termelési Irodavezető

Gyártás Előkészítés

- Adminisztrációs Ügyintéző
- Gyártáselőkészítő
- Technológus

Forgácsoló Műhely

- Művezető
- Diszpécser

Forgácsoló Csoport

- Esztergályos Vezető Szakmunkás
- Forgácsoló
- Esztergályos
- Fogazó, Marós
- Műhelytakarító
- Gépkocsi Vezető
- Targoncavezető
- CNC Forgácsoló
- Géplakatos

Melegüzemi és Acélszerkezeti Műhely

- Hegesztési Művezető
- Munkaadagoló
- Művezető
- Festő
- Lakatos
- Betanított Kovács
- Hegesztő Vezető Szakmunkás
- Hegesztő

Dob és Hajtómű Javító Műhely

- Művezető

- Munkaadagoló
- Lakatos
- Lakatos Vezető Szakmunkás
- Bányagép Szerelő
- Ipari Gépész

Villamos Javító Üzletág

- Üzletágvezető
- Műszaki Ügyintéző

Villamos Gépjavító Műhely

- Vezető Sz. Villamos Gépszerelő
- Villamosgép Szerelő
- Lakatos
- Esztergályos
- Betanított Munkás

Villamos Próbaterem

- Villamos Próbaterem Vezető
- Villamos Gépszerelő

Karbantartási Üzem

- Karbantartási Üzemvezető
- Gépkarbantartó Technikus
- Lakatos Vezető Szakmunkás
- Villanyszerelő
- Karbantartó
- Mechatronikai Szerelő
- Betanított Villamos Gépjavító
- Villamos Vezető Szakmunkás

Gazdálkodási Iroda

- Gazdálkodási Irodavezető
- Anyagbeszerző
- Raktári Adminisztrátor
- Raktáros
- Vezető Raktáros Anyaggazdálkodó
- Anyagkönyvelő

Gépműhely

- Műhelyvezető
- Esztergályos
- Géplakatos, Fúrós

Zagyter

- Termelésirányító

Bányagépjavítás Visonta – Bükkábrány Bánya

- Lakatos
- Adminisztrátor
- Ipari Gép Karbantartó
- Vulkanizáló



Asztalos Üzem Visonta Bánya

- Asztalos



Az alábbi táblázat részletesen tartalmazza mindazon egyéni védőeszközöket, melyeket a munkavállalóknak a munkavégzésük kapcsán viselniük szükséges, amennyiben a munkavégzésükkel kapcsolatos expozíciónak való kitettség fennáll.

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján



Terület - Munkakör	Vezetés, Műszaki irányítás - Ügyvezető, Műszaki Igazgató, Üzletágvezető, Hegesztési Felelős, Termelésirányító, Minőségügyi Vezető.
--------------------	--

Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C



A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Minőségellenőrzési Iroda - Minőségellenőr, Minőségellenőrzési Irodavezető			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmervítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivitel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 



A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Előkészítési és Termelési Iroda - Előkészítési és Termelési Irodavezető			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmervítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján



Terület - Munkakör		Gyártás Előkészítés - Adminisztrációs Ügyintéző, Gyártáselőkészítő, Technológus			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Forgácsoló Műhely - Művezető, Diszpécser			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmervítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivitel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 



A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör	Forgácsoló Csoport – Esztergályos Vezető Szakmunkás, Forgácsoló, Esztergályos, Fogazó, Marós, Műhelytakarító, Targoncavezető, CNC Forgácsoló, Géplakatos
---------------------------	---

Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víztisztá kivétel
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Felhasznált vegyi anyagokkal szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc Aktívszenes Részecskeszűrő félálarc 	2 3	MSZ EN 405:2003 MSZ EN 149 MSZ EN 149:2002	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 



A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör	Melegüzemi és Acélszerkezeti Műhely – Hegesztési Művezető, Munkaadagoló, Művezető, Festő, Lakatos, Betanított Kovács, Hegesztő Vezető Szakmunkás, Hegesztő
--------------------	--


Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Hőhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
		<ul style="list-style-type: none"> Hegesztő lábszárvédő 	2	MSZ EN 347 MSZ EN ISO 11611	2. osztály; A1
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Hőhatás Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2	MSZ EN 420	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 3.2.2.2. 3.2.2.2. 
		<ul style="list-style-type: none"> Hegesztő kesztyű 	2	MSZ EN 388	
		<ul style="list-style-type: none"> Hegesztő karvédő 	2	MSZ EN 407	
		<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2	MSZ EN 407 MSZ EN 374-2	
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem Sugárzás hatásai 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelemmel Víztisztá
		<ul style="list-style-type: none"> Hegesztőpajzs 	2	MSZ EN 175	
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Hegesztő gázok/Felhasznált anyagokkal szemben 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc 	2	MSZ EN 405:2003 MSZ EN 149	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3
		<ul style="list-style-type: none"> Aktívzenes Részecskeszűrő félálarc 	3	MSZ EN 149:2002	
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Hegesztő kötény/kámzsa 	2 2 2	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 470-1 MSZ EN 532	
		<ul style="list-style-type: none"> Jól láthatóságot biztosító mellény 	1	MSZ EN 470	

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján


Terület - Munkakör	Dob és Hajtóműjavító Műhely – Művezető, Munkaadagoló, Lakatos, Lakatos Vezető Szakmunkás, Bányagép Szerelő, Ipari Gépész
---------------------------	---

Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víztisztá kivétel
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Felhasznált vegyi anyagokkal szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc Aktívszenes Részecskeszűrő félálarc 	2 3	MSZ EN 405:2003 MSZ EN 149 MSZ EN 149:2002	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 


A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Villamos Javító Üzletág – Műszaki Ügyintéző			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
		<ul style="list-style-type: none"> Villamosan szigetelő lábbeli 	2	MSZ EN 50321	S3 1000 V
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos hatások ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	Alapkövetelmény 4.3.3.2.
		<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2	EN 60903	1 osztály
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát 	2 2	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058	X2; Y2
		<ul style="list-style-type: none"> Jól láthatóságot biztosító mellény 	1	MSZ EN 470	
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos áramütés ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C
		<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	3	EN 50365	1000 V


A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Villamos Gépjavító Műhely – Vezető Sz. Villamos Gépszerelő, Villamosgép Szerelő, Lakatos, Esztergályos, Betanított munkás			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
		<ul style="list-style-type: none"> Villamosan szigetelő lábbeli 	2	MSZ EN 50321	S3 1000 V
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	Alapkövetelmény 4.3.3.2.
	<ul style="list-style-type: none"> Villamos hatások ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2	EN 60903	1 osztály
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivitel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát 	2 2	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058	X2; Y2
	<ul style="list-style-type: none"> Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Jól láthatóságot biztosító mellény 	1	MSZ EN 470	
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos áramütés ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C
		<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	3	EN 50365	1000 V

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján



Terület - Munkakör		Villamos Próbaterem – Villamos Próbaterem Vezető, Villamos Gépszerelő			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
		<ul style="list-style-type: none"> Villamosan szigetelő lábbeli 	2	MSZ EN 50321	S3 1000 V
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	Alapkövetelmény 4.3.3.2.
	<ul style="list-style-type: none"> Villamos hatások ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű 	2	EN 60903	1 osztály
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Vízizsztat kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát 	2 2	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058	X2; Y2
	<ul style="list-style-type: none"> Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Jól láthatóságot biztosító mellény 	1	MSZ EN 470	
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos áramütés ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C
		<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	3	EN 50365	1000 V

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján



Terület - Munkakör		Karbantartási Üzem – Karbantartási Üzemvezető, Gépkarbantartó Technikus, Lakatos Vezető Szakmunkás, Villanyszerelő, Karbantartó, Mechatronikai Szerelő, Betanított Villamos Gépjavító, Villamos Vezető Szakmunkás			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli Villamosan szigetelő lábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
			2	MSZ EN 50321	S3 1000 V
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos hatások ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2	MSZ EN 420	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 1 osztály
			2	MSZ EN 388 EN 60903	
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2	MSZ EN 340	X2; Y2 
			2	MSZ EN 340 MSZ EN 14058	
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Villamos áramütés ellen 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C
			3	EN 50365	1000 V

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján



Terület - Munkakör	Gazdálkodási Iroda – Gazdálkodási Irodavezető, Raktári Adminisztrátor, Raktáros, Vezető Raktáros Anyaggazdálkodó, Anyagkönyvelő
--------------------	---

Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmervítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 



A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Gépműhely – Műhelyvezető, Esztergályos, Géplakatos, Fúrós			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Vízizستا kivétel
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Felhasznált vegyi anyagokkal szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc Aktívszenes Részecskeszűrő félálarc 	2 3	MSZ EN 405:2003 MSZ EN 149 MSZ EN 149:2002	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Bányagépjavítás Visonta, Bükkábrány Bánya – Lakatos, Adminisztrátor, Ipari Gép Karbantartó, Vulkanizáló			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Vágásbiztos Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.3.2. 4.X.4.3.C 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Vízizta kivétel
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Felhasznált vegyi anyagokkal szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc Aktívszenes Részecskeszűrő félálarc 	2 3	MSZ EN 405:2003 MSZ EN 149 MSZ EN 149:2002	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C

A szükséges egyéni védőeszközök meghatározása a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet követelményei alapján

Terület - Munkakör		Asztalos Műhely – Asztalos			
Védelem iránya	Veszélyforrás	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése
Lábvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Orrmerevítővel ellátott csúszásmentes biztonsági védőlábbeli 	2	MSZ EN ISO 20345-1 MSZ EN ISO 13287	S3 SB SRC
Kéz védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések Vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőkesztyű Védőkesztyű 	2 2 2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-2	Alapkövetelmény 4.3.4.2.X 4.1.3.1.X 
Szem védelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai ártalmakkal, vízállósággal és alacsony koncentrációjú vegyszerekkel (pl.: olajok) szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Védőszemüveg 	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	F KN 3;4 Oldalvédelem Víziszta kivétel
Légzés védelem	<ul style="list-style-type: none"> Porok/Felhasznált vegyi anyagokkal szembeni védelem 	<ul style="list-style-type: none"> Szelepes szűrő félálarc vagy Részecskeszűrő félálarc Aktívszenes Részecskeszűrő félálarc 	2 3	MSZ EN 405:2001 MSZ EN 149 MSZ EN 149:2002	Felhasznált anyagnak megfelelően FFP 1-FFP 2-FFP 3 – FFA1P2 R D
Hallásvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Zajhatás 	<ul style="list-style-type: none"> Fültok/Füldugó 	2	MSZ EN 352	SNR=32dB
Testvédelem (Védőruha)	<ul style="list-style-type: none"> Szennyeződések/Mechanikai hatások Külső hatások 	<ul style="list-style-type: none"> Melles nadrág Kabát Tyvek 500 Xpert Jól láthatóságot biztosító mellény 	2 2 2 1	MSZ EN 340 MSZ EN 340 MSZ EN 14058 MSZ EN 470	X2; Y2 
Fejvédelem	<ul style="list-style-type: none"> Mechanikai sérülések 	<ul style="list-style-type: none"> Védősisak 	2	MSZ EN 397	-20°C

MUNKAKÖRI ORVOSI AKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE

a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján

Munkaköri alkalmassági vizsgálat:

Annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:

Annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy, fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

Az MVM Mátra Gép Kft. Munkáltató munkavállalóinak egészségügyi alkalmasságát Ergo-Med Gyöngyös Kft. - foglalkozás-egészségügyi alapellátást biztosító üzemorvosa - bírálja el, szerződés alapján.

Az alkalmasság véleményezése:

- 1) Munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre lehet
 - a) előzetes
 - b) időszakos
 - c) soron kívüli
 - d) meghatározott esetekben: záró vizsgálat

Célja: annak elbírálása, hogy a munkavállaló a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő terhelés által okozott igénybevétele egészségét nem veszélyezteti-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül. Nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés károsodását. Esetleg idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt. (rendelet 3.§. (4) a) és b) pontja.)

- 2) Személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre.
 - a) előzetes
 - b) időszakos
 - c) soron kívüli

Célja: A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben történő munkavégzés esetén személyes higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét.

A vállalkozó munkavállalói nem végeznek ilyen tevékenységet.

A. Munkaköri alkalmassági vizsgálat

a) **Előzetes** orvosi vizsgálatot kell végezni:

- ❖ A munkáltató által foglalkoztatni kívánt személyeknél a munkakezdet megelőzően. (fizikai és szellemi munkakörökben egyaránt)
- ❖ Munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha:
 - Ha fizikai munkát végez
 - Ha fiatalos
 - Nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
- **Minden szellemi munkát végző vezető beosztású munkavállaló esetében:**

Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége. Képernyős munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat, látásvizsgálat

Belépéskor

- **Minden szellemi munkát végző, nem vezető beosztású, képernyős munkavégzéssel járó munkavállaló esetében:**

Nagy felelősség viselése anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége. Képernyős munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat, látásvizsgálat

Belépéskor

- **Minden szellemi munkát végző, nem vezető beosztású munkavállaló esetében:**

Nagy felelősség viselése anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége.

Általános belgyógyászati vizsgálat

Belépéskor

- Minden gyártásban, termelésben, raktározásban fizikai munkát végző munkavállaló esetében:

Nagy felelősség viselése emberekért, anyagi javakért, döntési kényszer, időkényszer viszonyai között végzett munka. Veszélyes gépekkel, veszélyes környezetben, vegyi anyagokkal, magasban, éjszakai műszakban való munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat, légzésfunkciós vizsgálat, hallásvizsgálat, magasban való munkavégzés egészségügyi alkalmasságának vizsgálata.

Belépéskor

- b) **Időszakos** orvosi vizsgálatot kell végezni:

- Fokozott pszichés terheléssel járó munkakörök:

Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége. Képernyős munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat	1 évente
EKG vizsgálat	1 évente
Látásvizsgálat	2 évente

- Képernyős munkakörök:

Nagy felelősség viselése anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége. Képernyős munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat	1 évente
Látásvizsgálat	2 évente

- Irodai, adminisztratív munkakörök:

Nagy felelősség viselése anyagi javakért, döntési kényszer, rutin szellemi munka, időkényszer viszonyai között, emberekkel foglalkozás kötelezettsége. Képernyős munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat	1 évente
------------------------------------	----------

➤ **Fokozott baleseti veszéllyel járó munkakörök esetén**

Nagy felelősség viselése emberekért, anyagi javakért, döntési kényszer, időkényszer viszonyai között végzett munka. Veszélyes gépekkel, veszélyes környezetben, magasban, éjszakai műszakban való munkavégzés.

Általános belgyógyászati vizsgálat	1 évente
Látásvizsgálat	2 évente

➤ **Fizikai, kémiai kóroki tényezők okán**

A zajos gépekkel, munkaeszközökkel huzamosan végzett tevékenységek miatt fennáll a zajexpozíció (91-100 dB A_{eq} közötti érték), ugyanakkor a tevékenységből adódó hegesztő gázok, gőzök okozta expozíció, valamint a tankolási, TMK munkák során előforduló veszélyes vegyi anyagokkal végzett tevékenység okán

Általános belgyógyászati vizsgálat	1 évente
Hallásvizsgálat	2 évente
Tüdőszűrés	2 évente
Teljes vérvétel, vizeletvizsgálat	2 évente

c) **Soron** kívüli alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot akkor kell végezni, ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan **változás** következik be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
- Heveny **foglalkozási megbetegedés** után, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó, vagy **ismétlődő munkabaleset** előfordulását követően.
- A munkavállaló olyan **rosszulléte**, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve **30 napos keresőképtelenséget követően**.
- Ha a munkavállaló munkavégzése nem egészségügyi ok miatt – **6 hónapot** meghaladóan szünetel

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- » A foglalkozás egészségügyi orvos
- » A területileg illetékes munkavédelmi felügyelő

- » Házi orvos, kezelőorvos, minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja
- » A munkáltató vezetője
- » A munkavállaló

d) **Záró** vizsgálat:

A fenti munkakörökben és jelenlegi viszonyok között záró vizsgálat a zajexpozíció miatt javasolt.

B. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vélemény:

Az orvosi véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre:

- » **Alkalmas**
- » **Ideiglenesen nem alkalmas**
- » **Nem alkalmas**

Az alkalmasságot végző szervek az alkalmassági vélemény közlésén túl, egyéb korlátozásokat is előírhatnak az egyén vagy a munkatársai védelme érdekében.

C. Egészségügyi dokumentáció:

„A munkavállaló törzslapja” (véleményező orvos biztosítja, őrzi)

D. A munkáltató feladatai:

A munkavállalókat az orvosi vizsgálatra az alábbi kitöltött nyomtatványokkal kell küldeni:

Előzetes és soron kívüli orvosi vizsgálatra:

„Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra” című
(A munkáltató által kitöltött nyomtatvány – 1.sz. melléklet)
„Időszakos orvosi vizsgálatra utalás” (2.sz. melléklet)

E. Egyéb előírások:

Ha a munkáltató vagy a munkavállaló nem ért egyet az elsőfokú orvosi véleménnyel, a kézhezvételtől számított 15 napon belül a **„Beutalás másodfokú alkalmassági vizsgálatra”** című nyomtatványon kérheti a másodfokú elbírálást. (3.sz. melléklet)

- A fellebbezést az elsőfokú orvosnál kell benyújtani.
- A másodfokú szerv döntéséig, az elsőfokú egészségügyi foglalkozás egészségügyi orvos véleménye szerint kell eljárni.
- Az egészségügyi dokumentációt az elsőfokú szerv, azaz a foglalkozás egészségügyi szakorvos 30 évig köteles megőrizni.
- Szakorvos váltás esetén ezek a dokumentációk az átadás-átvétel tárgyát képezik.

Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható.

F. Különös védelmet igénylő sérülékeny csoportok foglalkoztatásával kapcsolatos előírások.

- Nőt terhessége megállapításától a gyermekének egy éves koráig, továbbá fiatalkorút éjszakai munkára igénybe venni nem szabad
- Terhes nő és fiatalkorú részére túlmunka nem rendelhető el.
- A 33/1998. (VI. 24.) NM. rendelet, valamint a 27/2000. (IX.30.) EüM rendelet 1.sz. melléklete tartalmazza a különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok számára tiltott megterheléseket.

A munkáltató egyik munkavállalója sem tartozik ebbe a csoportba.

Összefoglalva:

Az MVM Mátra Gép Kft. munkáltató munkavállalói fő tevékenységként fémszerkezet gyártási, felületkezelési, villamosipari tevékenységet végeznek, mely tevékenységek során az érintett munkavállalók veszélyes gépekkel, feszültség alatt, szükség szerint éjszakai műszakban is végeznek munkát, adott esetben az üzemelő gépek okán zajterhelésnek, tankolás, TMK során pedig vegyi expozíciónak vannak kitéve, mely utóbbit a kémiai kockázatértékelés részletesen szemlélteti. A vezető beosztású munkavállalók emellett fokozott stressznek, illetőleg az irodai alkalmazottak képernyős munkavégzésnek vannak kitéve.

Ezt a tényt figyelembe véve a munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók a fentiek szerint vesznek részt időszakos munkaköri orvosi alkalmassági szűrővizsgálatokon.

A 89/1995.(VII.14.) Korm. rendelet 4.sz. melléklete szerint az MVM Mátra Gép Kft. tevékenysége „**B**” foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolható.

„A” melléklet

.....
 A munkáltató megnevezése,
 cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
 (a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Ügyvezető, Műszaki Igazgató, Üzletágvezető, Hegesztési Felelős, Termelésirányító, Minőségügyi Vezető.
 munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp			14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb.....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés	X	
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
 Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
 A munkáltató megnevezése,
 cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
 (a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Üzleti, Munkaügyi, Pénzügyi és Számviteli munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp						
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb.....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		X
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka	X	
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....20.....év.....hó.....napján

.....
 Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A Minőségellenőr, Minőségellenőrzési Irodavezető munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyai anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
 A munkáltató megnevezése,
 cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
 (a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Előkészítési és Termelési Irodavezető munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyai anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció		X			
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
 Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az **Adminisztrációs Ügyintéző, Gyártáselőkészítő, Technológus** munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyri anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
 A munkáltató megnevezése,
 cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
 (a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A Művezető, Diszpécser munkakör (Forgácsoló munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp						
1.2.	> 10 kp – 50 kp		X				
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyi anyagok, megnevezve: Gépi Olajok – Zsírok - Kenőanyagok, Hegesztő Gázok.		X
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők		X				

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
 Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Esztergályos Vezető Szakmunkás, Forgácsoló, Esztergályos, Fogazó, Marós, Műhelytakarító, Targoncavezető,
CNC Forgácsoló, Géplakatos munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve: Olajköd		X
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb Hegesztés- Lángvágás			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: Gépi Olajok – Zsírok - Kenőanyagok, Hegesztő Gázok.		X
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A **Hegesztési Művezető, Munkaadagoló, Művezető, Festő, Betanított Kovács, Hegesztő Vezető Szakmunkás, Hegesztő** munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve: Olajköd		X
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb Hegesztés- Lángvágás			15.	Vegyai anyagok, megnevezve: Gépi Olajok – Zsírok - Kenőanyagok, Hegesztő Gázok.		X
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

**A Művezető, Munkaadagoló, Lakatos Vezető Szakmunkás, Bányagép Szerelő, Ipari Gépész munkakör (munkahely)
főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb Hegesztés- Lángvágás			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: Gépi Olajok – Zsírok - Kenőanyagok, Hegesztő Gázok.		X
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
 A munkáltató megnevezése,
 cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
 (a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A Műszaki Ügyintéző munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyri anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
 Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A **Vezető Sz. Villamos Gépszerelő, Villamosgép Szerelő**, munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb		X	15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A Villamos Próbaterem Vezető, Villamos Gépszerelő munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb		X	15.	Vegyri anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz áttali terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

A Karbantartási Üzemvezető, Gépkarbantartó Technikus, Vezető Szakmunkás, Villanyszerelő, Karbantartó, Mechatronikai Szerelő, Betanított Villamos Gépjavító, Villamos Vezető Szakmunkás munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb		X	15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz áttali terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Anyagbeszerző, Raktári Adminisztrátor, Raktáros, Vezető Főmunkatárs, Vezető Raktáros Anyaggazdálkodó, Anyagkönyvelő munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp – 20 kp		X				
1.2.	> 10 kp – 50 kp						
1.3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyvi anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		X
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:.....20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az Ipari Gép Karbantartó, Vulkanizáló munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett , villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyai anyagok, megnevezve: Gépi Olajok – Zsírok - Kenőanyagok, Hegesztő Gázok.		X
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)		X	20.	Éjszakai műszakban végzett munka		X
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„A” melléklet

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra
(a munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: **munkába lépés előtti-időszakos** munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat

Az **Asztalos** munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben	Jelzé- se	Megnevezése	Egészé- ben	Egy részé- ben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp > 10 kp – 50 kp > 50 kp		X	14.	Porok, megnevezve: Keményfa porok		X
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyi anyagok, megnevezve: Faipari ragasztók, felületkezelő anyagok, oldószer.		X
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés		X	17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás		X	18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás		X	19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj		X	21.	Pszichoszociális tényezők		X
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,20.....év.....hó.....napján

.....
Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

„B” melléklet

Munkáltató megnevezése:.....

Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

.....
Munkáltató aláírása

„C” melléklet

Munkáltató megnevezése:.....

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:.....Szül:.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:

Munkaköre:.....TAJ száma:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....
.....
.....

Kelt:.....

.....
Kérelmező aláírása

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA

ÁLTALÁNOS

Az alábbi tematika az MVM Mátra Gép Kft. gépüzemében és a bányászati területeken végzett tevékenységeire, továbbá TMK szerelési tevékenységére meghatározott személyi, tárgyi követelményeket, a munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezéseket, végrehajtásuk módját, a munkavállaló munkavédelemmel összefüggő feladatait tartalmazza.

Területi hatálya kiterjed:

A munkáltató üzemére, Visonta Bánya, továbbá Bükkábrány Bánya bányaműveléssel járó munkahelyeire.

Személyi hatálya kiterjed:

Az MVM Mátra Gép Kft. minden fizikai állományú munkavállalójára, egyéb jogviszonyban foglalkoztatott dolgozókra, illetőleg a munkaterületekre látogatókra, munkavégzés hatókörében tartózkodókra, munkát végzőkre.

Időbeni hatály: érvényes **2025. 06. 06-tól** visszavonásig, illetve módosításig.

Munkavédelmi oktatások rendje:

Előzetes:	munkába álláskor, új munkaeszköz üzembe helyezésekor munkakör vagy technológia változásakor, munkaeszköz átalakításakor.
Ismétlődő:	ha a munkabaleset, illetve rendkívüli esemény fordul elő, ha a hatóság elrendeli,
Formája:	elméleti és gyakorlati.
Dokumentálás:	munkavédelmi oktatási naplóban.

➤ Baleset fogalma:

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

➤ Munkabaleset:

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

➤ Súlyos az a munkabaleset

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- Valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- Súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- Beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

➤ Foglalkozási megbetegedés

a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
- b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

PÉLDÁK: fertőzések, mozgásszervi megbetegedések, halláskárosodás stb.

➤ A munkavédelem területei:

1. Munkabiztonság
2. Munkaegészségügy (foglalkozás-egészségügy és munkahigiéne együtt)

➤ A munkáltató kötelezettségei:

- A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét.
- A munkáltatói feladatok teljesítésévei összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.
- A balesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni;
- Biztosítani, hogy a munkahelyek és munkaeszközök, gépek, berendezések a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek;
- Biztosítani kell a munkavállalók számára az évszaknak megfelelően, a rendkívüli időjárási körülmények okozta terhelés elleni hideg/meleg védőitalt., védőruházatot.

- Biztosítani, hogy a dolgozók a munkájukkal összefüggő munkabiztonsági ismereteket elsajátítsák, az előírásokat megtartsák és a szükséges védő felszereléseket, használják.
- Biztosítani, hogy a Mátrai Erőmű Zrt. által előírt vonatkozó munkavédelmi utasításokat a munkavállalók megismerjék, továbbá megkövetelni azok betartását.
- A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:
 1. annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik.,
 2. foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
 3. foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
 4. mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.
- Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
- A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat (terhes nők, fiatalok, idősödő korúak) a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.
- A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
- Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.
- Ha a munka a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, miniszteri rendelet előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti. (Pl. nehézgépkocsi vezetés, hegesztési tevékenység stb.)
- Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

➤ A munkavállalók kötelezettségei:

- A munkaköréhez szükséges, illetőleg azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkabiztonsági ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni;
- A munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.
- Munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.
- A rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést, egyéb eszközt és anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, azt rendeltetés, valamint utasítás szerint használni és a részére meghatározott karbantartási

feladatokat, elvégezni; (Pl.: esztergagépek, fémalakító gépek, emelő berendezések, kézi sarokcsiszoló, kézi fűrőgép, stb. elemeit rendszeresen át kell vizsgálni annak megállapítására, hogy megfelelően működnek-e a védelmi berendezések, hiányoznak-e a védőburkolatok, illetve a vezetékek nem sérültek-e. Ugyanakkor a hegesztési tevékenységek során alkalmazott berendezések elemeit, mint pl. tömlők, mérőórák, biztonsági berendezések stb. biztonságos állapotát ellenőrizni kell munkakezdés előtt, és időszakosan egyaránt. Javításokat csak képzett és gyakorlott szakember végezhet.

- A hajtógázzal feltöltött palackokat sugárzó hőtől óvni kell, és nem szabad felnyitni!) Gázpalackok közvetlen közelében a nyílt láng, elektromos készülék, más gyújtóforrás és a dohányzás szigorúan TILOS!
- Tűz és robbanásveszélyes anyagot kizárólag az arra alkalmas és gyártott, sérülésmentes edényzetben szabad tárolni, illetve szállítani, oly módon, hogy azt sugárzó hőtől óvni kell.
- Tűz és robbanásveszélyes térben történő munkavégzés során a területre meghatározott munka és tűzvédelmi előírásokat be kell tartani. Arról információt szükséges kérni a munkavégzés megkezdése előtt.
- Gépek, berendezések üzemanyaggal való feltöltése során nyílt láng használata szigorúan tilos. Az üzemanyag feltöltéseket kizárólag, arra kioktatott, munkáltató által megbízott személy végezheti a tűzvédelmi előírások maradéktalan betartása mellett.
- Az üzemanyag konténer (IBC) használata megbízáshoz kötött, illetéktelen személyek nem kezelhetik, a veszélyes térbe nem léphetnek be.
- Veszélyes vegyi anyagot élelmiszer tárolására gyártott edényzetben (Üdítős üveg stb.) a balesetek elkerülése érdekében szigorúan tilos tárolni.
- A munkahelyen felhasznált veszélyes anyagok (üzemanyagok, olajok, egyéb vegyi anyagok stb.) használata előtt a felhasználónak mindig el kell olvasni az adott anyag Biztonsági Adatlapján előírt utasításokat a használatra, tárolásra, a kezelésre és az elsősegélynyújtásra vonatkozóan. Ugyanakkor minden más előírástól függetlenül a Biztonsági Adatlapban nevesített egyéni védőeszközök viselése szükséges.
- Magasban munkát végezni csak megfelelő leesés elleni kollektív műszaki védelem kiépítése, és/vagy megfelelő leesés elleni egyéni védőeszköz viselése mellett szabad. Amennyiben a munkavállaló nem érzi biztonságban magát a magasba, úgy arról köteles haladéktalanul értesítenie a munkáltatót.
- Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról, gondoskodni.
- Forgó-mozgó gépek, járművek, valamint géprészek közvetlen közelében munkát végezni csak fokozott óvatossággal szabad. Hosszú, kiengedett haj, lógó ruházat balesetveszélyes.
- A visontai telephely forgalmas, közforgalom számára átadott útszakasz melletti munkavégzés során láthatósági mellény viselése kötelező. A telephelyre való behajtás és kihajtás során fokozottan kell figyelni a gépi és a személyi közlekedést. Forgalmas közút mentén végzett munkák esetében, illetve amennyiben előírás az egyes munkavégzési területeken, telephelyeken a

munkavállalónak a jól láthatóságot biztosító mellényt viselnie kell a balesetek elkerülése érdekében.

- Villamos ipari szerelési munkálatokat, mint pl. villamos hálózat szerelés, javítás, karbantartás, stb. kizárólag villamos ipari szakember végezhet (pl. Villanyszerelő).
- Azokon a munkaterületeken, ahol fennáll a géppel történő felborulás, leesés, belefulladás veszélye (bányaterületeken kialakult szintkülönbségek, árkok, egyéb vízgyűjtők) fokozott óvatossággal szabad közlekedni, illetve munkát végezni. Ezen területek megközelítése során számolni kell a hirtelen süllyedés kockázatával. A gépből kiszállva a terület feltérképezését követően haladhatunk csak tovább.
- Munkaterületén a fegyelmet, a rendet és tisztaságot megtartani. Veszélyhelyzet esetén a munkavállaló köteles az üzemben előírt munka és tűzvédelmi oktatáson elhangzottak szerint cselekedni.
- A munkavállalók kezelési engedélyhez kötött munkaeszközzel történő munkavégzést csak és kizárólag érvényes kezelési engedély birtokában végezhetnek. (Nehézgép, Emelőgép, Targonca kezelői stb.)
- Veszély esetén a munkát megkezdeni vagy folytatni nem szabad! Ha a dolgozó ilyen körülményt észlel, köteles munkáját azonnal abbahagyni és felettesénél a veszélyt, jelenteni, és biztosítani, hogy senki a veszélyeztetett területre ne lépjen. A veszély elhárításáig a munkát megkezdeni nem szabad!
- A munkavállaló munka közben elszenvedett balesetét - még a legkisebb sérülést is - köteles munkavezetőjének azonnal bejelenteni és azt a sérülési naplóba, bejegyezni. Ha a sérült állapota olyan, hogy jelenteni képtelen, az a dolgozó köteles jelenteni, aki a balesetről legelőször tudomást szerez.
- Hegesztést önállóan végezhet, aki betöltötte a 18. életévét, és a feladat elvégzésére a vonatkozó jogszabály szerint előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálat alapján alkalmas, és államilag elismert hegesztői képesítéssel és tűzvédelmi szakvizsgával rendelkezik. A hegesztési tevékenység során a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról szóló 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet előírásait, továbbá a vonatkozó jogszabályokban foglaltakat (egyéni védőeszközök, biztonsági berendezések, eszközök, berendezés előírás szerinti használata) maradéktalanul be kell tartani.
- Beszállási engedélyhez kötött hegesztési tevékenység végzése előtt a berendezés, szállási hely vizsgálatát el kell végezni annak érdekében, hogy az nem veszélyezteti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit, melyet dokumentálni szükséges.
- Csak abban az esetben szabad szállási tevékenységet végezni amennyiben azt írásban és szóban az arra megfelelő személyek engedélyezték.
- Beszállási engedélyhez kötött munkavégzés során indokolt esetben légtérelvezés szükséges. Szennyezett levegő esetén egyéni védőeszközök, légzésvédő használata szükséges, extrém esetben külső friss levegős légtisztítót kell használni.
- A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást, megkapta, csak azokat a munkagépeket és munkaeszközöket kezelheti, javíthatja, amelyre kioktatták, és

ha szükséges írásban megbízták, illetve annak használatára szakképesítése (pl: emelőgép, targonca, stb.)

- A munkavállaló munkavégzése során a gépkezelői tanfolyamon tanultakat köteles betartani. Köteles ellenőrizni, hogy a gépen előforduló forgó részek stabilak-e, kötésük megfelelő-e. Amennyiben a forgó mozgó részek lerepülhetnek a kötés hibája miatt, úgy a géppel munkát végezni tilos és balesetveszélyes.
- A gépjárművezetők feladataik ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételei minden esetben megfelelőek kell, hogy legyenek.
- A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy az saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.
- A munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
- A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket, és a védőburkolatokat.
- A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, a munkavédelmi szakemberekkel, a foglalkozás-egészségügyi orvossal, az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.
- Szeszies italt és bódulást okozó szert a munkahelyen fogyasztani tilos!
- A megrendelő munkavégzési helyére vonatkozó, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében hozott munka és tűzvédelmi előírásait be kell tartani.
- Tilos olyan munkát végeztetni vagy végezni, amely bárkinek az életét, testi épségét vagy egészségét veszélyezteti.
- A munkahelyen tilos minden olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék stb.), amely a biztonságos munkavégzést akadályozza. Változó munkaterületeken a balesetek elkerülése érdekében a területre jellemző környezeti tényezőket figyelembe véve szabad közlekedni.
- Azokon a munkaterületeken, ahol magas hőártalommal lehet számolni fokozott óvatossággal szabad munkát végezni, illetve közlekedni. Ezekben a területeken a munkahelyre vonatkozó előírásokat maradéktalanul be kell tartani.
- Változó munkaterületek esetében a munkavédelmi szabályok betartása mellett, a terület munkavédelméért felelőssel, amennyiben van, szükséges együtt működni.
- Sok balesetet a rendetlenség okoz. A csúszásból, botlásból keletkező balesetek elkerülhetők a munkahelyi rend állandó betartásával. A közlekedési utakat, lépcsőket, vészkijáratokat, központi kapcsolók felé vezető utakat eltorlaszolni vagy elfoglalni még átmenetileg sem szabad.
- A gépeken lévő védőberendezéseket leszerelni, kiiktatni nem szabad. A védőberendezések és védőeszközök használata kötelező.
- A tehergépjárművekre, nehézgépekre való fel, illetőleg az azokról történő lejutás alkalmával a kapaszkodókat használni kell. Tilos fel és leugrani a gépekről a sérülések elkerülése érdekében.

- A bányaterületen történő gyalogos és gépi közlekedés során a Mátrai Erőmű Zrt. által kiadott bányabeli közlekedésre vonatkozó szabályokat be kell tartani. Amennyiben a munkaterületet a munkavállaló nem ismeri, köteles felvenni a kapcsolatot felettesével, aki útbaigazítást ad számára.
- Minden gépet, berendezést, szerszámot csak arra a célra szabad használni, amely célra szolgál. Csak olyan módon szabad vele dolgozni, hogy azzal a munka biztonságos módon legyen végezhető. Üzemelő gépbe nyúlni TILOS!
- A padozatra kiömlött vizet, olajokat, és egyéb más vegyszereket vagy anyagot fel kell törölni.
- Minden olyan esetben, ahol gép meghibásodás fordul elő, vagy elektromos dugaszolóaljzatok, kapcsolók vagy csatlakozó vezetékek meghibásodnak, kötelesek azonnal jelenteni, illetve a gépet azonnal üzemén kívül helyezni.
- Nedves környezetben történő munkavégzés során a kisfeszültségű villamos hálózatot 30 mA hibaáramú áram-védőkapcsolóval kell ellátni és erről üzemeltethetőek a villamos berendezések.
- A villamos berendezések kezelési utasításának betartása kötelező.
- A berendezést meghibásodás esetén azonnal üzemén kívül kell helyezni, a hálózatról le kell választani, és figyelmeztető táblát kell elhelyezni:” ÜZEMEN KÍVÜL, BEKAPCSOLNI TILOS!” Javítási munkát csak villanszerelő szakember végezhet. A villamos kapcsoló/elosztószekrényeket zárva kell tartani!
- Munkavégzésnél a technológiai műveleti (gépkezelési, karbantartási) utasítás betartása kötelező!
- A kézi anyagmozgatásnál mindig annyi munkaerőt kell alkalmazni, hogy baleset ne következzen be, valamint a hátsérülés kockázata ne álljon fenn. Ehhez az alábbiakat kell betartani:
 - A nagy tömegű terheket csak egyenes háttal, hajlított térdel, lassú felemelkedéssel szabad megemelni.
 - A megemelés előtt biztos alátámasztási helyzetbe kell a lábakat elhelyezni.
 - A terhet mindig biztonságosan, vagyis egész tenyérrel megmarkolva kell megfogni.
 - Ügyelni kell arra, hogy a teher tömegközéppontja a lehető legközelebb legyen a testhez.
 - Nagy tömegű, terjedelmes terheket nem a test előtt, hanem a vállon, vagy a háton kell szállítani.
 - A teher egyenletes elosztása kisebb terhelést eredményez.
 - A teher letevése előtt mindig meg kell győződni arról, hogy az adott helyre biztonságosan letehető-e, nem fog-e felbillenni, leesni vagy felborulni.
 - Az ujsérülések megelőzésére célszerű a lerakási helyre előzetesen alátéteket helyezni.
- Az anyagmozgató kézi eszközök biztonságos állapotáról a használat előtt meg kell győződni.
- Emelőgéppel, emelővillás targoncával történő munkavégzés során az Emelőgép Biztonsági Szabályzat, vonatkozó előírásait szigorúan be kell tartani. Emelés során a terhelési diagram, illetve a munkakörnyezeti hatások figyelembevétele mellett szabad terhet emelni.

- Emelőgéppel, emelővillás targoncával történő munkavégzés során a gép kezelésére szükséges engedéllyel a munkavállalónak rendelkeznie kell. Munkakezdés előtt a gép emelőgép naplóját ellenőrizni szükséges. Műszaki hiba bejegyzés esetén a gépet üzemeltetni tilos mindaddig, amíg a hibát el nem hárították és a gépet szakember meg nem vizsgálta, annak használatára az üzemeltető engedélyt nem adott.
 - Munkavállalók feladata a járművek mozgásának figyelése és közlekedő útjának szabadon hagyása.
 - A munkaterületen a takarítás előtt a gépi berendezések feszültségmentesítése szükséges. Erről meg kell győződni. (gépek kikapcsolt állapota, feszültségmentesítése, dugaszoló villák eltávolítása a dugaszoló aljzatokból)
- **Az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében a munkahelyen az alábbiakra kell fokozottan figyelni!**
- Munkaterület:

A munkaterületet, kivéve bányaterület, mindig körül kell határolni (Pl. jelzőszalaggal)!

Ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak (alvállalkozók, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra az veszélyt ne jelentsen. Az összehangolás az építésvezető feladata a munkavédelmi tanácsadó bevonásával.
 - Építési állványok, mobil szerelőállványok:

Az állványzatot eldőlés ellen rögzíteni kell! Az állvány padozat teljes padlóterítéssel legyen kialakítva és billenésmentes legyen! Minden munkaszintet el kell látni 3 soros védőkorlással! A véglezárókat mindenhol föl kell szerelni! Az egyes állványszintek közötti feljáró nyílások nem lehetnek egymás fölött! Azokon a helyeken, ahol a védőkorlátot nem lehet az állványzatra felszerelni, ott csak zuhanásgátlóval ellátott teljes testhevederzetben szabad dolgozni! A testhevederzetet leesés ellen méretezett kötélzettel – az építésvezető vagy munkavezető által kijelölt - kikötési ponthoz kell rögzíteni!
 - Létrák használata:

A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen. A hordozható létrák lábait tartós, erős, megfelelő méretű szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak. A támasztó, illetve függesztett létrákat – a kötélletrák kivételével – elcsúszás és kilengés ellen biztosítani kell.

A kétágú, valamint a kétágú, fellépővel és korlással ellátott létrák lábainak szétcsúszását a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével vagy a szétcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más egyenértékű megoldással kell megakadályozni.

A munkaszintek megközelítését lehetővé tevő létrát úgy kell megválasztani és elhelyezni, hogy az elegendő magasságban nyúljon ki az elérendő munkaszint fölé, és ezzel lehetővé tegye a biztonságos kapaszkodást, kivéve, ha a

munkaszintre történő fellépéshez szükséges biztonságot másként valósították meg.

A kitolható, az átalakítható és az egymásba illesztett (többtagos) létrát úgy szabad használni, hogy a létraelemek egymáshoz képest ne mozdulhassanak el. A vontatható létrákat használatuk előtt elmozdulás ellen biztosítani kell.

A létrát csak úgy lehet használni, hogy a kapaszkodás és a biztonságos állás lehetősége mindenkor biztosított legyen. Amennyiben a létrára teherrel kell felmenni, ez nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét.

▪ Egyéb eszközök:

A villamos berendezéseket (a kézben tartható kisgépek, ívhegesztő berendezés, stb.) az építési területen csak áram-védőkapcsolóval felszerelt hálózatról szabad működtetni! Az áram-védőkapcsoló működőképességét havonta, vagy áttelepítés esetén ellenőrizni kell. Az ellenőrzésekről naplót kell vezetni!

Az új beszerzésű villamos működtetésű kézi kisgépek (230 V-os) szerelői ellenőrzését 1 évig nem kell elvégezni, amennyiben nem sérültek, vagy nem állt szerelés alatt. Egy év elteltével (majd ezt követően évente), szerelői ellenőrzést kell végezni!

A sérült villamos hosszabbító kábelt szakszerűen kell megjavítani, vagy ki kell cserélni! Szigetelőszalaggal javítani TILOS!

A munkaterületen a takarítás előtt a gépi berendezések feszültségmentesítése szükséges. Erről meg kell győződni. (gépek kikapcsolt állapota, feszültségmentesítése, dugaszoló villák eltávolítása a dugaszoló aljzatokból)

▪ Zárt terekben végzett munkák:

Beszállással végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, amely a berendezésen behajtással, vagy annak belsejében való tartózkodással végezhető, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték. Ilyenek a tartályok, aknák, stb. belső terei. A beszállással végzett tevékenység feltételeit írásban meg kell határozni (előkészítés, leválasztás, légtérelvezés, egyéni védőeszközök, személyi feltételek)

A veszélyes berendezésben végzendő munka ideje alatt legalább két, kizárólag a beszállással járó munkát végző dolgozó(k) figyelésével megbízott, mentésre kiképzett, védőeszközökkel ellátott és a mentésre fizikailag is alkalmas dolgozónak kell a helyszínen tartózkodnia. Ezek egyike lehet az irányító személy is. Figyelőként olyan személy osztható be, aki a helyileg szükséges elsősegély nyújtási ismeretekkel rendelkezik. Veszélyes berendezésbe beszállni, annak tisztítását-, karbantartását-, javítását-, vagy átalakítását elkezdni csak a rendeltetésszerűen azt használó szervezeti egység vezetője vagy megbízottja által kiállított engedély alapján, a munka irányításával és állandó ellenőrzésével megbízott vezető, vagy a munkára vezetői jogkörrel felruházott személy jelenlétében szabad.

Az engedélyt két példányban kell elkészíteni. Az eredeti példányt a munkavégzés helyszínén kell tartani, a munka befejezése után érvényteleníteni kell és az engedélyezőnél maradó példányt 1 évig meg kell őrizni.

➤ **Egészségvédelem:**

- A szociális helyiségek tisztítása és fertőtlenítése szükséges.
- A munkahelyen felhasznált veszélyes anyagok használata előtt a felhasználónak mindig el kell olvasni az adott anyag Biztonsági Adatlapján előírt utasításokat a tárolásra, a kezelésre és az elsősegélynyújtásra vonatkozóan, melyet be kell tartani.
- A felhasznált veszélyes anyagra vonatkozó „R” és a „S”, ugyanakkor „H” és a „P” mondatok tartalmát ismerjék meg a munkavállalók. (A tároló helyen ki kell függeszteni a listát)
- A veszélyes anyagokkal (Üzemanyagok, Oldószerek, Kenőanyagok, stb.) történő munkavégzéshez, takarításhoz mindig használni kell az anyagok Biztonsági Adatlapjain előírt egyéni védőeszközöket (pl: védőkesztyű, védőszemüveg, légzésvédő, stb.)
- A munkavégzés során használt vegyi anyagok (Üzemanyagok, Oldószerek, Kenőanyagok, stb.) Biztonsági Adatlapjai tartalmát a felhasználó munkavállalónak ismernie kell! Az új beszerzésű veszélyes anyagokhoz a CLP szabályozás szerint elkészített Biztonsági Adatlapot kell kérni a forgalmazótól, amennyiben a termék 2015. június 01. után készült. Előfordulhat, hogy a korábban beszerzett és a továbbiakban beszerzendő veszélyes anyagokat 2015. június 1. előtt gyártották, ezért a régi jelöléseket is lehet alkalmazni (R mondat, S mondat, veszély szimbólum) 2017. június 01-ig, de az új gyártású anyagokat már az új címkével és új Biztonsági Adatlappal kell forgalomba hozni, melyek az új jelöléseket alkalmazzák. A régi és az új jelöléseket lásd a Kémiai kockázatértékelésben.
- A személyi higiénés előírások betartása kötelező! Étkezés előtt és a mellékhelyiség használata után, továbbá az elsősegélynyújtás egyes eseteiben a fertőző betegségek elkerülése érdekében az alapos kézmosás kötelező!
- A szerves hulladékot a zárt tárolókba kell elhelyezni, és azt rendszeresen kell üríteni. A hulladékgyűjtőket mosni és fertőtleníteni szükséges.
- Étkezni, csak az arra kijelölt étkezőben lehet,
- Dohányzásra csak a kijelölt dohányzóhelyet lehet igénybe venni.
- A munkavállalónak kötelessége jelentenie a munkáltatójának, munkahelyi vezetőjének, ha munkakezdése előtt megítélése szerint az adott munka elvégzésére egészségileg alkalmatlan, illetve, ha egészségi állapotában rendkívüli, szokatlan állapotváltozást tapasztal, mely egészségváltozás a munkavégzésben negatívan befolyásolja. Ilyenek lehetnek a negatív hatással bíró Kardiológiai, Keringési, Vércukorszint változási, stb. tünetek.

➤ **Az oktatás során szükség esetén ki kell térni továbbá a következőkre:**

- Az építési, bontási folyamatokra vonatkozó technológiai műveleti utasításokra.
- Hegesztési Biztonsági Szabályzat előírásaira.
- Vas-és Fémipari Biztonsági Szabályzat előírásaira.
- Emelőgép Biztonsági Szabályzat előírásaira.
- Az MVM Mátra Gép Kft. által munkaterületekre meghatározott üzemi, technológiai utasításokra.

- A vegyi anyagok kezelésére vonatkozó előírásokra. Biztonsági Adatlapok ismertetésére. Biztonsági Adatlapok tárolási helyének ismertetésére.
 - A gépkezelési, berendezés kezelési, technológiai, karbantartási utasításokra.
 - A munkaterületek (elektromos berendezések, kapcsolók, szakaszolók, tűzvédelmi kapcsoló helye, tűzoltó készülékek helye, típusa, fajtái, stb., gáz elzáró szerelvények helye, továbbá gépek berendezések bemutatására.
 - Menekülési utak, elsősegélynyújtó hely bemutatására.
 - Elsősegélynyújtó személy ismertetésére
 - Alapvető elsősegély nyújtási ismeretekre.
- **Ezen tematika az oktatási napló melléklete.**

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA

EMLŐGÉP KEZELŐK, TEHERKÖTŐZŐK, KARBANTARTÓK SZÁMÁRA

Az alábbi tematika az MVM Mátra Gép Kft. emelőgépes tevékenységére meghatározott emelőgépekkel és berendezésekkel, valamint teherfelvevő eszközökkel kapcsolatos személyi, tárgyi követelményeket, a munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezéseket, végrehajtásuk módját, a munkavállaló munkavédelemmel összefüggő feladatait tartalmazza.

Területi hatálya kiterjed:

A munkáltató üzemére, Visonta Bánya, továbbá Bükkábrány Bánya bányaműveléssel járó munkahelyeire, egyéb munkavégzési helyeire.

Személyi hatálya kiterjed:

Az MVM Mátra Gép Kft. emelőgép kezelőire, teherkötözőire és karbantartóira, illetőleg a munkavégzés hatókörében tartózkodókra, munkát végzőkre.

Időbeni hatály: érvényes **2025. 06. 06-tól** visszavonásig, illetve módosításig.

Jogi háttér:

Az emelőgép biztonsági szabályzat kiadásáról szóló 47/1999. (VIII.4.) GM rendelet.

Személyi feltételek:

- Emelőgépet önállóan az a személy kezelhet, aki
 - 18. életévét betöltött, vagy szakmunkás,
 - a feladat elvégzésére a vonatkozó jogszabály * szerint előzetes és időszakos orvosi vizsgálat alapján alkalmas,
 - rendelkezik az emelőgép kezelésére államilag elismert szakképesítéssel és a helyváltoztatásra is képes emelőgép esetében - ha azt maga vezeti - az ahhoz szükséges vezetői engedéllyel.
- Emelőgép karbantartását önállóan az a személy végezheti, aki
 - a feladat elvégzésére a vonatkozó jogszabály * szerint előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálat alapján alkalmas,
 - szakirányú szakmai képzettséggel (pl. lakatos vagy erősáramú végzettségű szakmunkás bizonyítvánnyal),
 - legalább 2 éves szakmai gyakorlattal,
 - az általa karbantartott emelőgéphez szükséges kategóriájú emelőgép kezelői jogosítvánnyal rendelkezik, ha az emelőgépet egyedül kezelő távollétében kell javítania.
- A teher felfüggesztését, felerősítését az emelőgép teherfelvevő szerkezetére, illetőleg az emelőgép kezelő irányítását önállóan az a személy végezheti, aki
 - 18. életévét betöltötte, a feladat elvégzésére a vonatkozó jogszabály szerint előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálat alapján alkalmas, és a munkájához szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket oktatás keretében, igazolható módon elsajátította.

Az üzemeltető kötelezettségei:

- köteles gondoskodni a jelen szabályzatban, a vonatkozó nemzeti szabványokban, valamint az emelőgép dokumentációjában foglaltak végrehajtásáról;
- köteles az emelőgép, üzembe helyezéséről, a teherfüggesztő eszközök használatba vételéről, rendeltetésszerű használatáról, biztonságos állapotának megőrzéséről, az időszakos vizsgálatról és a karbantartás szakszerű és rendszeres elvégzéséről gondoskodni;
- az emelőgép a teherfüggesztő eszköz minden, az e szabályzatban, illetőleg a nemzeti szabványok szerinti okmányát az emelőgép, illetőleg a teherfüggesztő eszköz kiselejtezéséig köteles megőrizni különösen:
 - az időszakos vizsgálatok eredményeit, dokumentálását,
 - a karbantartási munkák, a fődarab-, a kötél-, a horog- és a lánccserék előírás szerinti bizonylatait, tanúsítványait, emelőgép naplóit,
 - az egyműbizonylatú teherfüggesztő eszközök bizonylatait;
 - szerelői nyilatkozatot;
- köteles az emelőgép, a teherfüggesztő eszköz üzemeltetési dokumentációját, nyilvántartását naprakészen vezetni és azokat az emelőgép selejtezéséig megőrizni;
- köteles gondoskodni arról, hogy az emelőgép használati utasítása - az emelőgép kiselejtezéséig - az emelőgép kezelő rendelkezésére álljon;
- az e szabályzatban meghatározott feladatait, felelősségét és az ezzel összefüggő hatáskörét csak írásban ruházhatja át az irányítása alá tartozó megfelelő műszaki képesítésű személy(ek)re (pl. emelőgép ügyintéző), vagy e tevékenységre szakosodott szervezetre, illetőleg emelőgép szakértőre;
- gondoskodik az emelőgép, valamint a teherfüggesztő eszköz rendeltetésszerű használatáról, illetőleg használaton kívül, előírás szerinti tárolásáról;
- köteles az ütemterv szerinti időszakos vizsgálatok és a javítások idejére az emelőgép üzemeltetését felfüggeszteni;
- az időszakos vizsgálatok eredményeit köteles figyelembe venni és a szükséges intézkedéseket megtenni;
- gondoskodik arról, hogy az emelőgép kezelő a vonatkozó jogszabály szerint képezett személy legyen, az emelés irányító és a kötöző a munkájához szükséges ismereteket elsajátítsa;
- az emelőgéppel kapcsolatos üzemeltetői tapasztalatokat és üzembiztonsággal kapcsolatos eseményeket köteles írásban rögzíteni vagy rögzíttetni emelőgép naplóban, valamint e feljegyzéseket megőrizni.
- az emelőgép megfelelő biztonságos állapotáról, ideértve az előző pontokban foglaltakat is - ettől eltérő írásbeli megállapodás hiányában - az emelőgép tulajdonosa köteles gondoskodni.

A karbantartó kötelezettségei:

- az emelőgép eredeti (dokumentáció szerinti) vagy azzal egyenértékű biztonsági állapotát fenntartani. Vita esetén az egyenértékű biztonság megítélésére emelőgép szakértő jogosult;
- a karbantartás vagy a javítás közben, vagy a megbontás eredményeként az általa felfedezett, az eddig rejtett olyan hibákról, amelyek az emelőgép biztonságos működését veszélyeztetik, haladéktalanul az üzemeltetőt írásban tájékoztatni;
- a karbantartásra, a javításra olyan alkalmas helyet kijelölni vagy kijelöltetni, amely biztosítja a munka biztonságos végzését;
- az emelőgép dokumentációjába (emelőgép napló, darukönyv) bejegyezni és tanúsítani a javítás utáni vizsgálat, a karbantartás, a javítás, illetve a darun végzett bármilyen tevékenység tényét, illetőleg ha szükségesnek ítéli, akkor a további működés letiltását, vagy a működést korlátozó feltételeket;
- az üzemeltető részére átadni:
 - az egy műbizonylatú, folyamatosan felhasználható anyagok, részegységek (sodronykötél, acélszerkezeti anyagok, teherviselésben részt vevő kötőelemek stb.) bizonylatainak hiteles másolatait,
 - a karbantartással kapcsolatos dokumentumokat;
- a karbantartási tevékenységet megfelelően bizonylatolni, különösen:
 - az elvégzett munkákat,
 - a munkák időpontját,
 - a felhasznált anyagokat,
 - a munkát végző(k) nevét,
 - az ellenőrzést végző(k) nevét.

Munkavégzéssel összefüggésben lévő munkabiztonsági előírások:

- Emelőgéppel, emelővillás targoncával történő munkavégzés során az Emelőgép Biztonsági Szabályzat, vonatkozó előírásait szigorúan be kell tartani. Emelés során a terhelési diagram, illetve a munkakörnyezeti hatások figyelembevétele mellett szabad terhet emelni.
- Emelőgéppel, emelővillás targoncával történő munkavégzés során a gép kezelésére szükséges engedéllyel a munkavállalónak rendelkeznie kell. Munkakezdés előtt a gép emelőgép naplóját ellenőrizni szükséges. Műszaki hiba bejegyzés esetén a gépet üzemeltetni tilos mindaddig, amíg a hibát el nem hárították és a gépet szakember meg nem vizsgálta, annak használatára az üzemeltető engedélyt nem adott.
- Az emelőgépet csak a használati utasításban meghatározott módon és célra szabad használni.
- Emelőgéppel csak függőleges irányú erőhatást szabad közvetlenül kifejteni, kivéve, ha azt más, ettől eltérő üzemmódra a gyártó alkalmassá tette.
- Amennyiben megemelt terhen vagy alatta munkát kell végezni, csak akkor szabad, ha a teher tartását biztonságos alátámasztás vagy egyéb szerkezeti

megoldás biztosítja (pl. önzáró menetorsó), kivéve a gépjármű szerviz- és a vasúti emelőt, valamint a színpadi tevékenységet.

- A kezelőt az emelés megkezdése előtt egyértelműen tájékoztatni kell, hogy kinek a jelzéseit köteles figyelembe venni. Amennyiben szükséges, az irányítással megbízott személy felismerhetőségét karszalaggal, eltérő színű ruházattal vagy eltérő színű fejtámla sisakkal kell biztosítani.
- Minden műszak megkezdése előtt meg kell vizsgálnia az emelőgép biztonságát érintő berendezések hatékonyságát, így különösen:
 - a vészleállítót, amely az emelőgép üzemét lekapcsolja;
 - figyelmeztető, jelző berendezéseket;
 - minden hajtóművet és a köteleket, láncokat;
 - a véghelyzet kapcsolókat;
 - minden mozgás fékjét;
 - a reteszelékeket;
 - a teherbírás, illetőleg a kinyúlás jelzőket;
 - az emelőgép egyéb biztonsági berendezéseit, amelyek az emelőgép felszereléséhez tartozó eszközökkel megvizsgálhatók;
 - valamint a használati utasításban előírt egyéb berendezéseket és védőeszközöket.

Ha hiányosságot vagy rendellenességet tapasztal, azt köteles felettesének jelenteni, valamint az emelőgép naplójába bejegyezni.

- Nem végezheti az emelést addig, amíg a teher veszélyes körzetét az ott tartózkodó személyek el nem hagyják.
- A kötöző használat előtt köteles a teherfelvevő eszközöket szemrevételezéssel megvizsgálni, hogy
 - azokon van-e egyedi jel;
 - a teherpróba a beütött jelzés szerint érvényes-e;
 - alkalmas-e teher emelésére;
 - nem sérült, nem deformálódott.
- Tilos a terhet tömeg ráhelyezéssel vagy rákapaszkodással egyensúlyba hozni.
- A teher felerősítését a teherfelvevő eszközről csak akkor szabad levenni, ha a teher elmozdulás, megcsúszás, gurulás, billenés, eldőlés stb. ellen megfelelően biztosított és szilárd teherviselő alapon van.
- Acélsodronyköteleket nem szabad teherfelvevő eszközként használni, ha:
 - átmérője a névlegeshez viszonyítva 10%-kal csökkent;
 - az acélsodrony köteleket alkotó látható elemi szálak felületén a korrózió maradandó nyomot hagy (vakrozdsda);
 - maradé nyomódásos, gyűrődéses, kibomlásos deformációt szenvedett;
 - 80 °C-nál nagyobb hőhatás érte;

- egy pászma elszakadt;
 - az elemi szálak törése, a kötélt bármely szakaszán a megengedett értéket meghaladja.
 - Emelőtargoncákat csak a terhelési diagramjuknak megfelelően szabad terhelni.
 - Ha a kezelő a targoncát elhagyja, gondoskodni kell, hogy illetéktelen személyek a targoncát ne használhassák (pl. az indítókulcsot ki kell venni).
- **Az oktatás során ki kell térni továbbá a következőkre:**
- Emelőgép Biztonsági Szabályzat előírásaira.
 - Az MVM Mátra Gép Kft. (Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft.) által munkaterületekre meghatározott üzemi, technológiai utasításokra.
 - A gépkezelési, berendezés kezelési, technológiai, karbantartási utasításokra.
- **Ezen tematika az oktatási napló melléklete.**

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA SZELLEMI FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMÁRA

Az alábbi tematika az MVM Mátra Gép Kft. szellemi foglalkoztatású munkavállalói által végzett tevékenységére meghatározott személyi, tárgyi követelményeket, a munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezéseket, végrehajtásuk módját, a munkavállaló munkavédelemmel összefüggő feladatait tartalmazza.

Területi hatálya kiterjed:

A munkáltató irodaépületeire és annak közvetlen környezetére.

Személyi hatálya kiterjed:

Az **MVM Mátra Gép** Kft. minden szellemi foglalkoztatású munkavállalójára, egyéb jogviszonyban foglalkoztatott szellemi munkavállalókra, illetőleg az irodaépületbe, annak közvetlen környezetébe látogatókra, munkavégzés hatókörében tartózkodókra, munkát végzőkre.

Időbeni hatály: érvényes **2025.06.06-tól** visszavonásig, illetve módosításig.

Munkavédelmi oktatások rendje:

Előzetes:	munkába álláskor, új munkaeszköz üzembe helyezésekor munkakör vagy technológia változásakor, munkaeszköz átalakításakor.
Ismétlődő:	ha a munkabaleset, illetve rendkívüli esemény fordul elő, ha a hatóság elrendeli,
Formája:	elméleti és gyakorlati.
Dokumentálás:	munkavédelmi oktatási naplóban.

➤ Baleset fogalma:

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

➤ Munkabaleset:

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

➤ Súlyos az a munkabaleset

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- Valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- Súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- Beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

➤ Foglalkozási megbetegedés

a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
- b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

PÉLDÁK: fertőzések, mozgásszervi megbetegedések, halláskárosodás stb.

➤ A munkavédelem területei:

1. Munkabiztonság
2. Munkaegészségügy (foglalkozás-egészségügy és munkahigiéne együtt)

➤ A munkáltató kötelezettségei:

- A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét.
- A munkáltatói feladatok teljesítésévei összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.
- A balesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni;
- Biztosítani, hogy a munkahelyek és munkaeszközök, gépek, berendezések a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek;
- Biztosítani kell a munkavállalók számára az évszaknak megfelelően, a rendkívüli időjárási körülmények okozta terhelés elleni hideg/meleg védőitalt., védőruházatot.

- Biztosítani, hogy a dolgozók a munkájukkal összefüggő munkabiztonsági ismereteket elsajátítsák, az előírásokat megtartsák és a szükséges védő felszereléseket, használják.
 - Biztosítani, hogy az előírt vonatkozó munkavédelmi utasításokat a munkavállalók megismerjék, továbbá megkövetelni azok betartását.
 - A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:
 1. annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik.,
 2. foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
 3. foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
 4. mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.
 - Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.
 - A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
 - A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat (terhes nők, fiatalokúak, idősödő korúak) a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.
 - A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
 - Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.
 - Ha a munka a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, miniszteri rendelet előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti. (Pl. nehézgépkézeltés, tehergépkocsivezetés, hegesztési tevékenység stb.)
 - Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.
- A munkavállalók kötelezettségei:
- A munkaköréhez szükséges, illetőleg azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkabiztonsági ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni;
 - A munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.
 - Munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.
 - A rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést, egyéb eszközt és anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, azt rendeltetés, valamint utasítás szerint használni és a részére meghatározott karbantartási feladatokat, elvégezni; (Pl.: irodai gépek, stb. elemeit rendszeresen át kell

vizsgálni annak megállapítására, hogy megfelelően működnek-e a védelmi berendezések, hiányoznak-e a védőburkolatok, illetve a vezetékek nem sérültek-e. Javításokat csak képzett és gyakorlott szakember végezhet.

- A hajtógázzal feltöltött palackokat sugárzó hőtől óvni kell, és nem szabad felnyitni!) Gázpalackok közvetlen közelében a nyílt láng, elektromos készülék, más gyújtóforrás és a dohányzás szigorúan TILOS!
- Tűz és robbanásveszélyes anyagot kizárólag az arra alkalmas és gyártott, sérülésmentes edényzetben szabad tárolni, illetve szállítani, oly módon, hogy azt sugárzó hőtől óvni kell.
- Tűz és robbanásveszélyes térben történő munkavégzés során a területre meghatározott munka és tűzvédelmi előírásokat be kell tartani. Arról információt szükséges kérni a munkavégzés megkezdése előtt.
- Veszélyes vegyi anyagot élelmiszer tárolására gyártott edényzetben (Üdítős üveg stb.) a balesetek elkerülése érdekében szigorúan tilos tárolni.
- A visontai telephely forgalmas, közforgalom számára átadott útszakasz melletti munkavégzés során láthatósági mellény viselése kötelező. A telephelyre való behajtás és kihajtás során fokozottan kell figyelni a gépi és a személyi közlekedést.
- Forgalmas közút mentén végzett munkák esetében, illetve amennyiben előírás az egyes munkavégzési területeken, telephelyeken a munkavállalónak a jól láthatóságot biztosító mellényt viselnie kell a balesetek elkerülése érdekében.
- Munkaterületén a fegyelmet, a rendet és tisztaságot megtartani;
- Veszélyhelyzet esetén a munkavállaló köteles az üzemben előírt munka és tűzvédelmi oktatáson elhangzottak szerint cselekedni.
- Veszély esetén a munkát megkezdeni vagy folytatni nem szabad! Ha a dolgozó ilyen körülményt észlel, köteles munkáját azonnal abbahagyni és felettesénél a veszélyt, jelenteni, és biztosítani, hogy senki a veszélyeztetett területre ne lépjen. A veszély elhárításáig a munkát megkezdeni nem szabad!
- A munkavállaló munka közben elszenvedett balesetét - még a legkisebb sérülést is - köteles munkavezetőjének azonnal bejelenteni és azt a sérülési naplóba, bejegyezni. Ha a sérült állapota olyan, hogy jelenteni képtelen, az a dolgozó köteles jelenteni, aki a balesetről legelőször tudomást szerez.
- A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást, megkapta, csak azokat a munkagépeket és munkaeszközöket kezelheti, javíthatja, amelyre kioktatták, és ha szükséges írásban megbízták, illetve annak használatára szakképesítése
- A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy az saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.
- A munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
- A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket, és a védőburkolatokat.
- A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, a munkavédelmi szakemberekkel, a foglalkozás-egészségügyi orvossal, az egészséges és

biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

- Szeszes italt és bódulást okozó szert a munkahelyen fogyasztani tilos!
- A megrendelő munkavégzési helyére vonatkozó, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében hozott munka és tűzvédelmi előírásait be kell tartani.
- Tilos olyan munkát végeztetni vagy végezni, amely bárkinek az életét, testi épességét vagy egészségét veszélyezteti.
- A munkahelyen tilos minden olyan magatartás (fegyelmetlenség, játék stb.), amely a biztonságos munkavégzést akadályozza. Változó munkaterületeken a balesetek elkerülése érdekében a területre jellemző környezeti tényezőket figyelembe véve szabad közlekedni.
- Azokon a munkaterületeken, ahol magas hőártalommal lehet számolni fokozott óvatossággal szabad munkát végezni, illetve közlekedni. Ezeken a területeken a munkahelyre vonatkozó előírásokat maradéktalanul be kell tartani.
- Sok balesetet a rendetlenség okoz. A csúszásból, botlásból keletkező balesetek elkerülhetők a munkahelyi rend állandó betartásával. A közlekedési utakat, lépcsőket, vészkijáratokat, központi kapcsolók felé vezető utakat eltorlaszolni vagy elfoglalni még átmenetileg sem szabad.
- Minden gépet, berendezést, szerszámot csak arra a célra szabad használni, amely célra szolgál. Csak olyan módon szabad vele dolgozni, hogy azzal a munka biztonságos módon legyen végezhető. Üzemelő gépbe nyúlni TILOS!
- A padozatra kiömlött vizet, olajokat, és egyéb más vegyszereket vagy anyagot fel kell törölni.
- Minden olyan esetben, ahol gép meghibásodás fordul elő, vagy elektromos dugaszolóaljzatok, kapcsolók vagy csatlakozó vezetékek meghibásodnak, kötelesek azonnal jelenteni, illetve a gépet azonnal üzemem kívül helyezni.
- Nedves környezetben történő munkavégzés során a kífeszültségű villamos hálózatot 30 mA hibaáramú áram-védőkapcsolóval kell ellátni és erről üzemeltethetőek a villamos berendezések.
- A villamos berendezések kezelési utasításának betartása kötelező.
- A berendezést meghibásodás esetén azonnal üzemem kívül kell helyezni, a hálózatról le kell választani, és figyelmeztető táblát kell elhelyezni:” ÜZEMEM KÍVÜL, BEKAPCSOLNI TILOS!” Javítási munkát csak villanyszerelő szakember végezhet. A villamos kapcsoló/elosztószekrényeket zárva kell tartani!
- A kézi anyagmozgatásnál mindig annyi munkaerőt kell alkalmazni, hogy baleset ne következzen be, valamint a hátsérülés kockázata ne álljon fenn. Ehhez az alábbiakat kell betartani:
 - A nagy tömegű terheket csak egyenes háttal, hajlított térdel, lassú felemelkedéssel szabad megemelni.
 - A megemelés előtt biztos alátámasztási helyzetbe kell a lábakat elhelyezni.
 - A terhet mindig biztonságosan, vagyis egész tenyérrel megmarkolva kell megfogni.

- Ügyelni kell arra, hogy a teher tömegközéppontja a lehető legközelebb legyen a testhez.
 - Nagy tömegű, terjedelmes terheket nem a test előtt, hanem a vállon, vagy a háton kell szállítani.
 - A teher egyenletes elosztása kisebb terhelést eredményez.
 - A teher letevése előtt mindig meg kell győződni arról, hogy az adott helyre biztonságosan letehető-e, nem fog-e felbillenni, leesni vagy felborulni.
 - Az ujj sérülések megelőzésére célszerű a lerakási helyre előzetesen alátéteket helyezni.
- Az anyagmozgató kézi eszközök biztonságos állapotáról a használat előtt meg kell győződni.
 - A munkaterületen a takarítás előtt a gépi berendezések feszültségmentesítése szükséges. Erről meg kell győződni. (gépek kikapcsolt állapota, feszültségmentesítése, dugaszoló villák eltávolítása a dugaszoló aljzatokból)
- **Az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében a munkahelyen az alábbiakra kell fokozottan figyelni!**
- Munkaterület:

A munkaterületet, kivéve bányaterület, mindig körül kell határolni (Pl. jelzőszalaggal)!

A telephelyeken személyek és gépjárművek egy időben való jelenléte balesetveszélyt idéz elő. Ezért a telephelyen előírt közlekedési rendet be kell tartani.
 - Létrák használata:

A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen. A hordozható létrák lábait tartós, erős, megfelelő méretű szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak. A támasztó, illetve függesztett létrákat – a kötélletrák kivételével – elcsúszás és kilengés ellen biztosítani kell. A kétágú, valamint a kétágú, fellépővel és korláttal ellátott létrák lábainak szétcsúszását a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével vagy a szétcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más egyenértékű megoldással kell megakadályozni.

A munkaszintek megközelítését lehetővé tevő létrát úgy kell megválasztani és elhelyezni, hogy az elegendő magasságban nyúljon ki az elérendő munkaszint fölé, és ezzel lehetővé tegye a biztonságos kapaszkodást, kivéve, ha a munkaszintre történő fellépéshez szükséges biztonságot másként valósították meg.

A kitolható, az átalakítható és az egymásba illesztett (többtagos) létrát úgy szabad használni, hogy a létraelemek egymáshoz képest ne mozdulhassanak el. A vontatható létrákat használatuk előtt elmozdulás ellen biztosítani kell.

A létrát csak úgy lehet használni, hogy a kapaszkodás és a biztonságos állás lehetősége mindenkor biztosított legyen. Amennyiben a létrára teherrel kell felmenni, ez nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét.

- **Egyéb eszközök:**

A villamos berendezéseket (irodai, konyhai gépek, stb.) az építési területen csak áram-védőkapcsolóval főszerelt hálózatról szabad működtetni! Az áram-védőkapcsoló működőképességét három havonta ellenőrizni kell. Az ellenőrzésekről naplót kell vezetni!

A sérült villamos hosszabbító kábelt szakszerűen kell megjavítani, vagy ki kell cserélni! Szigetelőszalaggal javítani TILOS!

A munkaterületen a takarítás előtt a gépi berendezések feszültségmentesítése szükséges. Erről meg kell győződni. (gépek kikapcsolt állapota, feszültségmentesítése, dugaszoló villák eltávolítása a dugaszoló aljzatokból)

➤ **Egészségvédelem:**

- A szociális helyiségek tisztítása és fertőtlenítése szükséges.
- A munkahelyen felhasznált veszélyes anyagok használata előtt a felhasználónak mindig el kell olvasni az adott anyag Biztonsági Adatlapján előírt utasításokat a tárolásra, a kezelésre és az elsősegélynyújtásra vonatkozóan, melyet be kell tartani.
- A felhasznált veszélyes anyagra vonatkozó „R” és a „S”, ugyanakkor „H” és a „P” mondatok tartalmát ismerjék meg a munkavállalók. (A tároló helyen ki kell függeszteni a listát)
- A veszélyes anyagokkal (tisztítószer, stb.) történő munkavégzéshez, takarításhoz mindig használni kell az anyagok Biztonsági Adatlapjain előírt egyéni védőeszközöket (pl: védőkesztyű, védőszemüveg, légzésvédő, stb.)
- A munkavégzés során használt vegyi anyagok (tisztítószer, stb.) Biztonsági Adatlapjai tartalmát a felhasználó munkavállalónak ismernie kell! Az új beszerzésű veszélyes anyagokhoz a CLP szabályozás szerint elkészített Biztonsági Adatlapot kell kérni a forgalmazótól, amennyiben a termék 2015. június 01. után készült. Előfordulhat, hogy a korábban beszerzett és a továbbiakban beszerzendő veszélyes anyagokat 2015. június 1. előtt gyártották, ezért a régi jelöléseket is lehet alkalmazni (R mondat, S mondat, veszély szimbólum) 2017. június 01-ig, de az új gyártású anyagokat már az új címkével és új Biztonsági Adatlappal kell forgalomba hozni, melyek az új jelöléseket alkalmazzák. A régi és az új jelöléseket lásd a Kémiai kockázatértékelésben.
- A személyi higiénés előírások betartása kötelező! Étkezés előtt és a mellékhelyiség használata után, továbbá az elsősegélynyújtás egyes eseteiben a fertőző betegségek elkerülése érdekében az alapos kézmosás kötelező!
- A szerves hulladékot a zárt tárolókba kell elhelyezni, és azt rendszeresen kell üríteni. A hulladékgyűjtőket mosni és fertőtleníteni szükséges.
- Étkezni, csak az arra kijelölt étkezőben lehet,
- Dohányzásra csak a kijelölt dohányzóhelyet lehet igénybe venni.
- A munkavállalónak kötelessége jelentenie a munkáltatójának, munkahelyi vezetőjének, ha munkakezdése előtt megítélése szerint az adott munka elvégzésére egészségileg alkalmatlan, illetve, ha egészségi állapotában rendkívüli, szokatlan állapotváltozást tapasztal, mely egészségváltozás a

munkavégzésben negatívan befolyásolja. Ilyenek lehetnek a negatív hatással bíró kardiológiai, keringési, vércukorszint változási, stb. tünetek.

➤ **Az oktatás során szükség esetén ki kell térni továbbá a következőkre:**

- A vegyi anyagok kezelésére vonatkozó előírásokra. Biztonsági Adatlapok ismertetésére. Biztonsági Adatlapok tárolási helyének ismertetésére.
- A gépkezelési, berendezés kezelési, karbantartási utasításokra.
- A munkaterületek (elektromos berendezések, kapcsolók, szakaszolók, tűzvédelmi kapcsoló helye, tűzoltó készülékek helye, típusa, fajtái, stb., gáz elzáró szerelvények helye, továbbá gépek berendezések bemutatására.
- Menekülési utak, elsősegélynyújtó hely bemutatására.
- Elsősegélynyújtó személy ismertetésére
- Alapvető elsősegély nyújtási ismeretekre.

➤ **Ezen tematika az oktatási napló melléklete.**