

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM MÁTRA GÉP KFT.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2026.03.24.**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Mátra Gép Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Tárnok László	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	500 000
Dr.Szalay Máté Gerzson	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000
Dr Kocsis Katalin	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000
Sipos Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Mátra Gép Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállaló az 1. pontban szereplő munkaviszonyban álló ügyvezetőként

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Fonyódi Ákos	ügyvezető	2 900 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,

- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

#### **Teljesítményösztönző:**

Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

#### **Egyéb pénzbeli juttatások:**

A Munkavállaló a Munkáltató által a nem az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra jogosult.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

<b>Együttes cégjegyzésre jogosultak</b>	<b>Létszám (fő)</b>	<b>Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)</b>	<b>Legmagasabb alapbér (Ft/hó)</b>
vezetők	4	908.000	2.650.600

**Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

#### **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződése és a Szabandon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- üdülési támogatás,
- jelenléti bónusz,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló és tisztségviselő rendelkezik:

ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló) tartalmazza.

műszaki igazgató

gazdasági igazgató

penzügyi és számviteli irodavezető

szabályozási főmunkatárs

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Üdülési támogatás:** Az MVM Mátra Gép Kft a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2026. évi összege 120.000. Ft/fő/év.
- **Jelenléti bónusz:** A havi jelenléti bónusz mértéke: 60.000 Ft/hó. A jogosultság feltételeit az MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződés 5.10 pontja tartalmazza.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseltek között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2026. évi mértéke 441.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló Pannónia önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a.

Visonta, 2026.03.24.