



**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM MÁTRA GÉP KFT.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2025.01.02.**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Mátra Gép Kft.-nél vezető tisztségviselő az ügyvezető, Fonyódi Ákos. Tiszteletdíj nincs megállapítva. Javadalmazása a 3. pontban.

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Mátra Gép Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve    | Betöltött tisztség          | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|------------------------|-----------------------------|------------------------|----------------------|
| Tárnok László          | a Felügyelőbizottság elnöke | Igen                   | 500 000              |
| Dr.Szalay Máté Gerzson | a Felügyelőbizottság tagja  | Igen                   | 400 000              |
| Varga Anikó            | a Felügyelőbizottság tagja  | Nem                    | 400 000              |
| Sipos Tamás            | a Felügyelőbizottság tagja  | Igen                   | 400 000              |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Mátra Gép Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállaló az 1. pontban szereplő munkaviszonyban álló ügyvezetőként

| Név          | Munkakör  | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|--------------|-----------|--------------------------|
| Fonyódi Ákos | ügyvezető | 2 500 000                |

A felsővezető munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,

- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

#### **Teljesítményösztönző:**

Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

#### **Egyéb pénzbeli juttatások:**

A Munkavállaló a Munkáltató által a nem az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra jogosult.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

| <b>Együttes cégjegyzésre<br/>jogosultak</b> | <b>Létszám (fő)</b> | <b>Legalacsonyabb<br/>alapbér (Ft/hó)</b> | <b>Legmagasabb<br/>alapbér (Ft/hó)</b> |
|---------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|
| vezetők                                     | 3                   | 1 080 000                                 | 2 278 000                              |

- **Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jöleti juttatások ügyrendje határozza meg.

- üdülési támogatás,
- jelenléti bónusz,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytildalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló és tisztségviselő rendelkezik:

Fonyódi Ákos - ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló) tartalmazza.

Majoros Ottó János - műszaki igazgató

Farkasné Siska Zsuzsanna – gazdasági igazgató

Kovácsné Gajdár Erzsébet – pénzügyi és számviteli irodavezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

- **Üdülési támogatás:** Az MVM Mátra Gép Kft a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2025. évi összege 120.000. Ft/fő/év.
- **Jelenléti bónusz:** A havi jelenléti bónusz mértéke: 60.000 Ft/hó. A jogosultság feltételeit az MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződés 5.10 pontja tartalmazza.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Gép Kft. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseltek között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2025. évi mértéke 441.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló Pannónia önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a.

Visonta, 2025.01.02.