



Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

1. Vezető tisztségviselők

Az Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft.-nél vezető tisztségviselő az ügyvezető igazgató, Derda Lajos.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. Felügyelő Bizottságának elnöke Nagy Róbert.

A felügyelőbizottság tagjai:

- Majoros Erika Katalin
- Sípos Tamás

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 93.700,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 83.800,- forint tiszteletdíjban részesülnek.

A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai 2020. évi díjazását a Mátrai Erőmű ZRt. közgyűlése határozta meg 2019.01.24-én.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. A Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetője az 1. pontban szerepelő munkaviszonyban álló ügyvezetőként

Munkakör	Személyi alaphér Ft/hó
Ügyvezető igazgató	2 200 000

A felsővezető munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés és felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében- az Mt. köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszony szabályai, valamint a Munkáltató Javadalmazási Szabályzata értelmében- az Mt. előírásait kell alkalmazni.

- **Teljesítményösztönző:** Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre. A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:**
 - béren kívüli és béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatások,
 - önkéntes pénztári támogatás.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

A korlátolt felelősségű társaság képviselőjére és a cégjegyzésre – az ügyvezető igazgatón kívül – az igazgatóság által jóváhagyott cégjegyzési jogosultsággal felruházott munkavállalók együttesen jogosultak.

Együttes cégjegyzésre jogosultak	Létszám (Fő)	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
igazgató	1	1 094 200	1 094 200	1 094 200
üzleti vezető	1	865 900	865 900	865 900
irodavezető	1	580 000	580 000	580 000

- **Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés alapján kerül kifizetésre vagy visszavonásra. A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az igazgatónak éves törzsbér 50%-a, üzleti vezetőnek 100%-os teljesítése esetén az éves törzsbér 30%-a, az irodavezetőnek 100%-os teljesítése esetén az éves törzsbér 20%-a.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

 - 13. havi bér,
 - üdülési támogatás,
 - választható béren kívüli juttatások,
 - önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- ügyvezető igazgató
- műszaki igazgató
- üzleti vezető
- munkaügyi és gazdálkodási irodavezető

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

- **13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a húségjutalomban részesülők körébe a Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. Kollektív Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részletben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.
- **Üdülési támogatás:** A Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2020. évi összege 85.000. Ft/fő/év.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét a Mátrai Erőmű Központi Karbantartó Kft. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseltek között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2020. évi mértéke 325.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a.

Visonta, 2021.01.04.